

Polityka zakupowa spółki Vitrintec Sp. z o.o.



Vitrintec Sp. z o.o. (dalej: Vitrintec) aspiruje do miana lidera w zakresie kompleksowych rozwiązań architektonicznych dla przestrzeni biurowych oraz miejsc użyteczności publicznej.

Chcemy działać na szeroką skalę i silnie oddziaływać na rynek. Z pełną odpowiedzialnością staramy się postępować etycznie oraz zgodnie z prawem. To zobowiązanie obejmuje poszanowanie tegoż prawa, przy uwzględnieniu wszystkich osób zaangażowanych w usługi, świadczone przez Vitrintec.

Podejście Vitrintec Sp. z o.o. i spółek powiązanych do ochrony praw człowieka i sprawiedliwości społecznej, opiera się na Ośmiu Podstawowych Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, a także na aktach prawnych na poziomie kraju, które zobowiązują nas do szanowania drugiej osoby. Celem niniejszej Polityki zakupowej Vitrintec (dalej: Polityki) jest poczucie pewności, że w łańcuchu dostaw tworzymy z kooperantami, ww. zasady są również przestrzegane.

Vitrintec Sp. z o.o. i spółki powiązane oczekują, że ich dostawcy zapoznają się z niniejszym dokumentem oraz będą tego samego wymagać od swoich dostawców i podwykonawców. Niniejsza polityka może być okresowo zmieniana według wyłącznego uznania Vitrintec. Najnowsza wersja dokumentu znajduje się na stronie internetowej spółki.

Polityka zakupowa Vitrintec Sp. z o.o. to uniwersalny dokument, który obowiązuje wszystkich dostawców spółki. Przestrzeganie standardów które w niej określono, to jedno z kryteriów oceny w procesie wyboru dostawcy.

Uważamy, że odstępstwa od treści tego dokumentu lub jego naruszenia są nieakceptowalne, bo dotyczą spraw kardynalnych tak w naszym codziennym życiu, jak i w biznesie. Nasi klienci lub dostawcy powinni swobodnie zgłaszać nam potencjalne niezgodności z brzemieniem polityki, nie obawiając się reperkusji lub dyskryminacji.

Kielce, 27.08.2024 r.

Janusz Rybka

Wymagania

Dostawcy Vitrintec Sp. z o.o. zobowiązują się przestrzegać następujących praktyk i zasad, wraz z dalszymi zmianami.

Pracownicy

W Vitrintec Sp. z o.o. wierzymy, że budowanie trwałych relacji z ludźmi jest podstawą sukcesu rynkowego naszej firmy. Fundamentem tych działań jest przestrzeganie zapisów Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, praw podstawowych określonych w deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy i poszanowanie przepisów krajowego prawa pracy. Nasze podejście realizujemy poprzez zapewnienie warunków pracy, które nie naruszają godności i wolności osobistej zatrudnionych.

Vitrintec chce stwarzać warunki pracy sprzyjające rozwojowi osobistemu i zawodowemu: podobnego podejścia wymagamy od naszych dostawców.

Swoboda zatrudnienia

Dostawcy Vitrintec nie wykorzystują w pracy dzieci, a także nie korzystają z pracy przymusowej, niewolniczej, niedobrowolnej, nielegalnej pracy więźniów czy innych form pracy narzuconej oraz nie ograniczają swobody przemieszczania się ludzi.

Dostawcy zatrudniają zgodnie z polityką równych szans. W przedsiębiorstwach przez nich kierowanych, niedopuszczalne są praktyki dyskryminacyjne ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, stan cywilny, narodowość, religię, pochodzenie etniczne czy inne cechy wyróżniające danego człowieka.

Firma Vitrintec Sp. z o.o. promuje różnorodność, która jest ewidentnym źródłem innowacyjności.

Dostawcy są zobowiązani zapewnić zatrudnionym przez siebie pracownikom warunki pracy wolne od jakichkolwiek nadużyć i form niehumanitarnego traktowania, w tym szczególnie molestowania i wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego.

Dostawcy wynagradzają pracę zgodnie z obowiązującym w danym państwie prawodawstwem regulującym wysokość płacy minimalnej, zasad rozliczania godzin nadliczbowych oraz pozostałych świadczeń pracowniczych.





Bezpieczeństwo pracowników

Bezpieczeństwo każdego członka organizacji jest dla Vitrintec absolutnym priorytetem i nie uznawane są na tym polu żadne kompromisy. Dostawcy są zobowiązani zapewnić zatrudnionym przez siebie osobom bezpieczne i higieniczne warunki pracy w sensie fizycznym, jak i organizacyjnym. Oznacza to ochronę przed potencjalnie groźnymi czynnikami chemicznymi lub fizycznymi, a także nienarażanie ludzi na nadmierne obciążenie fizyczne i zapewnienie im bezpieczeństwa w trakcie wykonywania pracy. Dostawcy mają obowiązek informować pracowników o wszelkich niebezpieczeństwach na stanowiskach pracy i edukować o sposobie postępowania w sytuacjach awaryjnych.

Różnorodność, równość i inkluzja

Dostawcy zobowiązują się do poszanowania różnorodności i zapewnienia inkluzywnego środowiska pracy. Ponadto zapewniają równe szanse na zatrudnienie i powstrzymują się od dyskryminacji w miejscu pracy, chyba że prawo krajowe wyraźnie przewiduje kryteria selekcji. Niedopuszczalna jest dyskryminacja w miejscu pracy ze względu na wiek, płeć, orientację seksualną, rasę, niepełnosprawność, status weterana, narodowość, status społeczny, przekonania polityczne lub inne, religię, przynależność związkową czy inne kryteria odróżniające. Dotyczy to wszystkich aspektów zarządzania zasobami ludzkimi, w tym rekrutacji, zatrudnienia, szkoleń, polityki płacowej i awansu. Powinny one opierać się wyłącznie na kryteriach praworządnych i sprawiedliwych.

Swoboda zrzeszania się

O ile jest to wymagane przepisami prawa, dostawcy zapewniają swobodę zgromadzeń i zrzeszania się w związkach zawodowych lub innych formach reprezentacji pracowników.

Odpowiedzialność wobec środowiska

Opierając naszą działalność na produkcji i korzystając z zasobów naturalnych, stawiamy sobie wysokie wymagania odnośnie minimalizacji naszego negatywnego oddziaływania na środowisko i form ochrony tegoż środowiska. Chcąc utrzymać zrównoważony łańcuch dostaw, tego samego wymagamy od naszych dostawców surowców i półproduktów oraz pozostałych partnerów biznesowych.

Dostawcy są zobowiązani do prowadzenia działalności w sposób efektywny i odpowiedzialny wobec środowiska naturalnego. Muszą chronić zasoby naturalne, unikać stosowania materiałów niebezpiecznych oraz prowadzić zrównoważoną gospodarkę odpadową, stosując recykling i poprawnie segregując odpady.

W szczególności dostawcy mają przestrzegać regulacji prawnych i innych przepisów dotyczących oddziaływania na środowisko naturalne, które ich obowiązują. Powinni także posiadać wszelką niezbędną dokumentację: zezwolenia, dokumenty legalizacyjne, licencje i decyzje administracyjne w zakresie oddziaływania na środowisko oraz spełniać prawne wymagania zawarte w tych dokumentach. Współpracując z nami, zobowiązują się do zarządzania swoimi działaniami, produktami i usługami w taki sposób, aby zminimalizować wpływ na jakość gleby, wody i powietrza, a także na różnorodność biologiczną.

Zdecydowanie zachęcamy dostawców, aby w swoich działaniach na rzecz środowiska uwzględniali postępowanie na wypadek awarii i zdarzeń nieprzewidzianych, zapobieganie powstawaniu zanieczyszczeń (w tym hałasowi), ograniczanie zużycia zasobów naturalnych i wytwarzanych odpadów oraz ograniczanie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery.

Dostawcy muszą szanować prawne lub zwyczajowe prawa własności i użytkowania gruntów przysługujące społecznościom lokalnym, a także ich prawa do wyrażenia lub odmowy dobrowolnej, wcześniejszej i świadomej zgody na działania mające wpływ na ich grunty lub zasoby naturalne, w tym lasy i wodę. Dostawcy zobowiązują się do unikania stosowania surowców, których pozyskanie bezpośrednio lub pośrednio finansuje grupy lub organizacje zbrojne naruszające prawa człowieka lub zagrażające różnorodności biologicznej i gatunków chronionych.

Systemy zarządzania

Vitrintec Sp. z o.o. posiada wdrożony i certyfikowany system zarządzania, w którym zintegrowane zostały międzynarodowe normy ISO 9001 oraz ISO 14001. Dokładamy wszelkich starań, aby usługi oraz produkty oferowane przez Vitrintec spełniały wymagania jakościowe, a jednocześnie były produkowane z poszanowaniem natury i dbałością o środowisko, którego stan niezmiennie leży nam na sercu.

Dostawcy z którymi współpracujemy, powinni posiadać wdrożone systemy zarządzania monitorujące ich rozwój oraz zgodność z obowiązującym prawem, własnymi przyjętymi politykami z obszaru jakości, środowiska i BHP, oraz innymi procedurami i dokumentami w tym zakresie.

Dodatkowo, procesy te powinny zostać wdrożone nie tylko w obszarach działalności własnej dostawców, ale również w ich łańcuchu dostaw. W efekcie wprowadzenia powyższych, najwyższa jakość materiałów będzie dostarczana przy jednoczesnej dbałości o środowisko naturalne oraz z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy. Na takim efekcie w Vitrintec najbardziej nam zależy.

Uczciwe praktyki

Działamy zgodnie z obowiązującym prawem krajowym oraz międzynarodowym, a także podpisanymi umowami. Tego samego wymagamy od naszych dostawców.

Konflikt interesów

Konflikt interesów powstaje, gdy dana osoba ma prywatne/osobiste interesy, które wpływają na jej decyzje biznesowe. Sytuacje konfliktu interesów obejmują związki krwi lub małżeństwa, partnerstwo, partnerstwo biznesowe lub inwestycje.

Dostawcy powinni ujawnić wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów z pracownikami Vitrintec i ich spółkami. Zachęcamy dostawców do edukowania pracowników w zakresie unikania konfliktów interesu oraz tłumaczymy, jak reagować w razie ich wystąpienia.

Przeciwdziałanie korupcji

Nie akceptujemy żadnych naruszeń bezstronnego podejmowania decyzji biznesowych. Pracownicy Vitrintec nie mogą przyjmować korzyści materialnych wynikających z pełnionych funkcji, lub realizowanych zadań. Nie akceptujemy korupcji ani przekupstwa, oczekujemy pełnej przejrzystości w relacjach z innymi przedsiębiorstwami, sektorem publicznym czy organizacjami pozarządowymi. Dostawcy są zobowiązani nie przyjmować i nie oferować, bezpośrednio czy za pośrednictwem osób trzecich, jakichkolwiek korzyści materialnych nienależnych osobom/podmiotom, a wynikających z pełnionych funkcji lub realizowanych zadań, w celu nakłonienia do działania na korzyść własną czy reprezentowanego podmiotu.

Kwestie te szczegółowo reguluje „Polityka antykorupcyjna Vitrintec”, której zapisy obowiązują zarówno pracowników, jak i dostawców współpracujących z firmą.

Konkurencja

Nie dopuszczamy działań o charakterze nieuczciwej konkurencji, w tym zawierania umów kartelowych i innych porozumień wpływających na ceny, warunki, strategie czy relacje z klientami, zwłaszcza dotyczące przetargów, a także wymiany informacji wrażliwych o innych podmiotach, które mogą ograniczać konkurencję i które szczegółowo regulują przepisy prawne.

Transparentna rachunkowość

Dostawcy są zobowiązani do prowadzenia transparentnej rachunkowości, zgodnej z obowiązującym prawem, na podstawie i w ramach którego działają, oraz do płacenia podatków w wysokości wynikającej z przepisów prawnych przyjętych w danym kraju.

Unikanie ryzyka kontraktowego

Dostawcy są zobligowani do przestrzegania wszystkich regulacji dotyczących przywozu i wywozu towarów, realizacji usług i wymiany informacji. Zobowiązani są także do stosowania się do wytycznych w zakresie zwalczania międzynarodowego terroryzmu.

Ochrona danych

Dostawcy muszą dysponować rozwiązaniami technicznymi i organizacyjnymi zapewniającymi ochronę danych osobowych, finansowych i handlowych w stopniu regulowanym właściwym prawem krajowym i międzynarodowym, z myślą o bezpieczeństwie osób i minimalizacji ryzyka biznesowego dla własnej organizacji oraz firm kontrahentów.

Etyka

Dostawcy powinni posiadać określony zbiór zasad i reguł dotyczących etyki. Wartości i cechy kultury organizacyjnej, oraz wszelkie zasady etyczne Vitrintec, w tym także w relacjach z dostawcami, zawiera dokument Kodeks etyki i postępowania w biznesie spółki Vitrintec Sp. z o.o.

Prawa człowieka

Vitrintec stanowczo potępia i wystrzega się wszelkich form współczesnego niewolnictwa: pracy przymusowej, pracy dzieci, handlu ludźmi, wyzysku. Stanowią one rażące pogwałcenie praw człowieka i praw pracowniczych. Oprócz zapewnienia standardów zatrudnienia zgodnych z normami przewidzianymi prawem, w Vitrintec dbamy również o to, aby pracownicy darzyli się wzajemnym szacunkiem i zaufaniem a także nie mierzyli się z jakąkolwiek formą pośredniej czy bezpośredniej dyskryminacji.

Organizacja zarządza pracownikami tak, żeby mogli oni zachować równowagę pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym. Takiego samego podejścia do ww. wartości wymagamy od naszych dostawców, którzy zobowiązani są do promowania ich również w swoich łańcuchach dostaw.

Przestrzeganie kodeksu postępowania dostawców oraz niniejszej polityki

Vitrintec Sp. z o.o. wprowadziła do użycia Kodeks postępowania dostawców Vitrintec Sp. z o.o. Jego przestrzeganie weryfikowane jest zarówno w trybie ciągłym, jaki i po upływie stosownego czasu. Od dostawców wymaga się wykazania respektowania wskazanych w kodeksie zasad oraz współpracy w zakresie udowodnienia, że w toku ciągłej współpracy nadal są one przestrzegane.

W przypadku wykrycia naruszeń, dochodzi do powołania Komisji Weryfikacyjnej, która decyduje o ewentualnych sankcjach i/lub warunkach dalszej współpracy z danym dostawcą. Drobne uchybienia przestrzegania Kodeksu lub niniejszej polityki są sankcjonowane koniecznością wdrożenia działań naprawczych i dodatkową weryfikacją danych. Poważne nieprawidłowości, w tym zwłaszcza działania mające znamiona czynu zabronionego, mogą być podstawą rozwiązania umowy z dostawcą, w trybie natychmiastowym.

Zobowiązujemy dostawców, aby adekwatnie do siły swojego oddziaływania wymagali od swoich poddostawców spełniania standardów opisanych w niniejszej Polityce oraz w Kodeksie postępowania dostawców Vitrintec Sp. z o.o., lub przestrzegania analogicznych zasad w wymienionych obszarach. Niezgodności z niniejszym dokumentem reprezentanci dostawców mogą zgłaszać również bezpośrednio do Menadżerki ds. ESG w Vitrintec Sp. z o.o. na adres: k.matalowska@vitrintec.pl. Zapewniamy poufność zgłoszenia.



Polityka zakupowa Vitrintec Sp. z o.o. została przyjęta w dniu
2 września 2024 r.

© Copyright 2024 Vitrintec Sp. z o.o.

Publications of Vitrintec Sp. z o.o.

Zgłoszenie naruszenia przepisów

Jesteś świadkiem sytuacji, która Twoim daniem stanowi naruszenie zasad Kodeksu Postępowania Dostawców Vitrintec Sp. z o.o.? Opisz potencjalny, lub rzeczywisty incydent sprzeczny z zasadami Kodeksu:

Imię i nazwisko oraz dane do kontaktu:

Zgłoszenie prosimy przesłać na adres e-mail: k.matalowska@vitrintec.pl, lub listownie na adres Vitrintec Sp. z o.o. ul. Olszewskiego 23, 25-663 Kielce, z dopiskiem „Kodeks Dostawców”.

Vitrintec Sp. z o.o. zobowiązuje się chronić dane osobowe podmiotów dokonujących zgłoszeń. Informacje na temat ich ochrony uzyskają Państwo w Polityce ochrony danych osobowych w Vitrintec (<https://vitrintec.pl/library/2024/06/24/polityka-ochrony-danych.pdf>) uzyskają Państwo informacje na temat zasad ich ochrony.

DEKLARACJA ZGODNOŚCI przestrzegania Kodeksu Postępowania Dostawców Vitrintec Sp. z o.o.

My, niżej podpisani, jako osoby upoważnione do reprezentowania Dostawcy Vitrintec Sp. z o.o., niniejszym potwierdzamy, że:

1.

Otrzymaliśmy i przyjęliśmy do wiadomości Kodeks Postępowania Dostawców Vitrintec Sp. z o.o. oraz Politykę Zakupową Vitrintec Sp. z o.o. i zobowiązujemy się poza naszymi zwykłymi obowiązkami, określonymi w umowach współpracy z Vitrintec Sp. z o.o. do pełnego przestrzegania zawartych w nich zasad i wymogów.
2.

Skutecznie zapoznamy naszych pracowników, współpracowników oraz podwykonawców z treścią niniejszych dokumentów i zobowiązemy ich do przestrzegania ich zapisów.
3.

W celu weryfikacji wypełniania zapisów Kodeksu Postępowania Dostawców Vitrintec Sp. z o.o. oraz Polityki Zakupowej Vitrintec Sp. z o.o. poddamy się sprawdzeniu ich przestrzegania poprzez wypełnienie ankiety, przesłanej przez Vitrintec Sp. z o.o..

Nazwa firmy:	
Adres firmy:	
Imię, nazwisko i stanowisko osoby upoważnionej, podpisującej Deklarację zgodności:	
Imię, nazwisko i stanowisko osoby upoważnionej, podpisującej Deklarację zgodności:	

Czytelne podpisy osób upoważnionych: