

Richtlinie zu Arbeitsbedingungen und Menschenrechten bei Vitrintec Sp. z o.o.



Vitrintec Sp. z o.o. ist ein führender Hersteller von Aluminium- und Glaswandsystemen mit Sitz in Polen. Diese Richtlinie regelt das Verhalten am Arbeitsplatz und den Schutz der Menschenrechte bei der Arbeit. Sie wurde auf der Grundlage von universellen Werten erstellt, die für Menschen auf der ganzen Welt wichtig sind, und zwar überall dort, wo wir unsere Dienstleistungen anbieten. Bei unseren Produkten legen wir den Fokus auf die Bereiche der Menschenrechte, die wir für unser Unternehmen und die Glas-/Aluminiumindustrie als besonders wichtig erkannt haben.



Ziel

Bei Vitrintec Sp. z o.o. sind wir fest davon überzeugt, dass alle Menschen gleich und mit Respekt behandelt werden sollten und dass Menschenrechte unveräußerliche Rechte aller Menschen sind, unabhängig von ihrer Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, einer körperlichen oder geistigen Behinderung, der Nationalität, der sexuellen Orientierung, der Geschlechtsidentität und/oder -ausdruck, der genetischen Informationen oder anderen Merkmalen, die uns voneinander unterscheiden. Diese Richtlinie steht im Einklang mit den Grundprinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den Leitlinien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, was unser Engagement für die Achtung aller international anerkannten Menschenrechte gemäß der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit stärken soll.

Wir verpflichten uns, unsere Stakeholder in die Umsetzung dieser Richtlinie einzubeziehen.

Unsere Stakeholder

Die Verpflichtung zur Einhaltung dieser Richtlinie kommt von unserer tiefen Überzeugung von ihrer Bedeutung und gilt für alle, die mit uns arbeiten: Mitarbeiter und Partnerunternehmen, Lieferanten und Subunternehmer sowie die Mitglieder der lokalen Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten.

Unsere Richtlinien und Praktiken in Bezug auf die Einstellung von Mitarbeitern zielen darauf ab, eine faire und gerechte Behandlung aller Beschäftigten zu gewährleisten. Unsere Maßnahmen in diesem Bereich basieren auf gegenseitigem Respekt.

Wir möchten mit Geschäftspartnern, Lieferanten und Auftragnehmern zusammenarbeiten, die unsere Ansichten zu Menschenrechten teilen und sich in ihrem Geschäft an den Grundsätzen dieser Richtlinie sowie an den Prinzipien unseres Verhaltenskodex für Unternehmen halten.

Wir sind stolz darauf, aktive Mitglieder unserer lokalen Gemeinschaften zu sein. Wir beteiligen uns am lokalen gesellschaftlichen Leben und unterstützen ausgewählte Bürgerorganisationen, die uns einen offenen Dialog mit den Einwohnern der Stadt, in der wir tätig sind (Kielce), über die potenziellen Auswirkungen von Themen, die für die Menschenrechte relevant sind, auf die Gemeinschaften, denen wir angehören, ermöglichen. Mehr darüber, wie wir arbeiten, finden Sie in dem oben genannten Kodex, der auf der Website vitrintec.pl zu finden ist.

Kinder und minderjährige Arbeitnehmer

In Übereinstimmung mit den Grundprinzipien und den nationalen und internationalen Rechtsvorschriften beschäftigen wir keine Kinder und unterstützen keine Kinderarbeit. Wir helfen bei der Entwicklung von Bildungs-, Ausbildungs- und Berufsprogrammen für junge Leute, sowie bei der Organisation von Praktika, Berufsausbildungen und wissenschaftlicher Zusammenarbeit mit technischen Hochschulen. Außerdem fördern wir das duale Bildungssystem in Polen, mit einem Fokus auf solche Aktivitäten in unserer Stadt und Region, ganz nach dem Motto „global denken, lokal handeln“. Wir legen großen Wert auf Bildung sowie auf eine aktive und gesunde Freizeitgestaltung für Kinder und Jugendliche: Dies sind unsere Schwerpunkte.

Zwangsarbeit und moderne Sklaverei

Wir sind der Meinung, dass Menschen an einem Ort arbeiten sollten, an dem sie sein wollen und den sie selbst gewählt haben, und nicht, weil sie dazu gezwungen werden. Wir nutzen weder die Arbeit von Gefangenen noch greifen wir auf Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Sklaverei oder irgendeine Form der Leibeigenschaft zurück.

Chancengleichheit

Wir erkennen alle kulturellen Unterschiede auf dem globalen Markt an, respektieren und akzeptieren sie. Unser Ziel ist es, Talente zu gewinnen, die Zusammenarbeit zu fördern und die besten Mitarbeiter aus allen Kulturen und sozialen Gruppen zu beschäftigen, basierend auf ihren Kompetenzen und nicht auf ihrer ethnischen Zugehörigkeit, ihrem Geschlecht, ihrer Religion, ihrer sexuellen Orientierung oder ihrer Weltanschauung.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Wir führen unsere Geschäfte so, dass sie keine schädlichen Auswirkungen auf Menschen haben. Wir kümmern uns um die Umwelt. Wir versuchen immer, die Zahl der Arbeitsunfälle so gering wie möglich zu halten. Wir beachten alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz. Wir zeigen das, indem wir umfassende Verfahren und Schulungen zu Sicherheit und Umweltschutz für unsere Teams anbieten.

2024
GERMAN
DESIGN
AWARD
WINNER
2024
red dot winner 2021

VITRINTEC®
wall solutions

ABRIKA
STURER Lotwa, Latvija

KK SERVICE

KK SERVICE

Rader Kola i ze



Lohn und Sozialleistungen

Wir bemühen uns, unseren Mitarbeitern einen fairen Lohn anzubieten, der ihren Lebenshaltungskosten entspricht und auf den lokalen Marktbedingungen basiert. Wir sorgen für eine wettbewerbsfähige Vergütung und Sozialleistungen, die den Branchenstandards entsprechen, und achten darauf, dass die Vergütung entweder dem Mindestlohn entspricht oder darüber liegt. Unsere Vergütungsgrundsätze sind den Mitarbeitern klar kommuniziert und stehen in vollem Einklang mit allen geltenden Gesetzen.

Beschäftigungsverhältnis und Arbeitszeiten

Bei Vitrintec Sp. z o.o. werden alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu Arbeit und Beschäftigung eingehalten, vor allem zu Arbeitszeiten, Arbeitsbedingungen und fairer Vergütung.

Beziehungen zu lokalen Gemeinschaften

Als Teil unserer Grundsätze achten wir die Kulturen, Traditionen und Werte der Menschen in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, und berücksichtigen ihre Bedürfnisse, Bedenken und Wünsche, einschließlich ihres Rechts auf freie und bewusste Zustimmung zur Erbringung von Dienstleistungen. Wir nehmen unsere Verpflichtungen als sozial verantwortliches Unternehmen ernst und versuchen, einen positiven Einfluss auf die lokalen Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, auszuüben.

Verbot von Diskriminierung und unmenschlicher Behandlung

Wir legen großen Wert auf ein absolut professionelles, sicheres und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld und wollen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter fair und mit Würde behandelt werden. Wir tolerieren keinerlei Mobbing, Diskriminierung, Belästigung oder sexuelle Belästigung. Kein Mitarbeiter darf körperlicher, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung, Missbrauch oder Einschüchterung in irgendeiner Form ausgesetzt werden. Bei Vitrintec Sp. z o.o. ist es verboten, gegen Personen, die in gutem Glauben eine Beschwerde über einen solchen Verstoß eingereicht haben, Vergeltungsmaßnahmen zu ergreifen.

Schulungen und Kommunikation

Vitrintec Sp. z o.o. teilt diese Richtlinie und die dazugehörigen Leitlinien den Mitarbeitern über die üblichen internen Kommunikationskanäle mit. Die Mitarbeiter des Unternehmens haben Zugang zu den anderen Richtlinien und werden entsprechend geschult, wie sie diese Richtlinie im Rahmen ihrer Beschäftigung anwenden sollen.

Hinweise und Meldungen

Wir erwarten von jedem Mitarbeiter von Vitrintec Sp. z o.o., dass er diese Richtlinie einhält und die Verantwortung für seine Handlungen am Arbeitsplatz übernimmt. Die Umsetzung dieser Richtlinie wird auf allen Managementebenen der Organisation unterstützt. Wir möchten unseren Mitarbeitern helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen, und haben deshalb den Verhaltenskodex von Vitrintec Sp. z o.o. aufgestellt. Damit wollen wir unseren Mitarbeitern die Unternehmenspolitik näherbringen, ihnen zeigen, was wir von ihnen erwarten, und die Mission des Unternehmens klar machen. Obwohl alle Regeln in diesem Kodex eingehalten werden müssen, sind sie nicht das Einzige, was unsere ethischen Geschäftspraktiken ausmacht.

Bei Vitrintec Sp. z o.o. legen wir großen Wert auf offene und ehrliche Kommunikation. Deshalb ermutigen wir alle Mitarbeiter, ihre Meinung konstruktiv zu äußern, auch über anonyme Kanäle, ohne sich vor Vergeltungsmaßnahmen fürchten zu müssen. Wenn ein Mitarbeiter denkt, dass am Arbeitsplatz gegen geltendes Recht und/oder die Unternehmensrichtlinien verstoßen wurde, kann er das der Geschäftsleitung, der Personalabteilung oder über anonyme Kanäle melden. Jede Meldung wird geprüft und in begründeten Fällen werden Korrekturmaßnahmen ergriffen, um die gemeldeten Probleme zu lösen.





VERFAHREN ZUR BEKÄMPFUNG VON DISKRIMINIERUNG
UND MOBBING BEI VITRINTEC SP. Z O.O.
WURDE 2019 IN KRAFT GESETZT UND AM 1. JULI 2024
AKTUALISIERT.

© Copyright 2024 Vitrintec Sp. z o.o.
Publications of Vitrintec Sp. z o.o.