

Verhaltenskodex

7

Vorwort

10

**Kapitel I
UNSERE VERPFLICHTUNGEN AM ARBEITSPLATZ**

- 14 Gesundheit und Sicherheit
- 16 Arbeitsgrundsätze bei Vitrintec Sp. z o.o.
- 17 Würdige Arbeitsbedingungen
- 19 Diversität und Inklusion
- 20 Persönliche Entwicklung
- 22 Datenschutz
- 23 Unternehmensvermögen
- 24 Vertraulichkeit
- 27 Alkohol und Drogen
- 28 Mobbing am Arbeitsplatz
- 29 Belästigung am Arbeitsplatz

30

**Kapitel II
UNSERE MARKTVERPFLICHTUNGEN**

- 34 Beziehungen zu Interessengruppen
- 35 Bewirtung und Geschenke
- 36 Qualitätssicherung
- 36 Betrug
- 37 Sponsoring

38

**Kapitel III
OUR GLOBAL COMMITMENTS**

- 42 Klima und Umwelt
- 45 Soziales Engagement
- 46 Externe Kommunikation
- 48 Bekämpfung der Korruption Bestechung
- 49 Sanktionen
- 49 Geldwäscherei
- 51 Politische Aktivitäten

52

**Anhang
Umsetzung des Verhaltenskodex**

- 56 Awareness
- 57 Management
- 58 Meldung von Verstößen
- 59 Schulung und Information



Klar definierte Werte stärken die Glaubwürdigkeit eines Unternehmens

Der Verhaltenskodex, den Ihnen zur Verfügung steht, legt fest, wie die Mitarbeiter von Vitrintec ihre Arbeit ausführen sollten. Er enthält eine Reihe von ethischen Grundsätzen und Praktiken, die wir befolgen und auch in Zukunft befolgen werden. Wir setzen ihn um, weil wir nur durch das Engagement von Mitarbeitern, die sich in ihrem Verhalten nach den in diesem Dokument aufgeführten Werten richten, als glaubwürdiges Unternehmen angesehen werden können.

Glaubwürdigkeit ist ein wichtiges Merkmal eines Unternehmens, um Mitarbeiter und Kunden anzuziehen. Sie ermöglicht es, vertrauensvolle Beziehungen zwischen Gruppen von Menschen aufzubauen, die von einem bestimmten Unternehmen beeinflusst werden. Vitrintec Sp. z o.o. strebt danach, eine starke Geschäftsposition einzunehmen, seinen Ruf zu stärken und eine Unternehmenskultur aufzubauen, die sich in diesem Verhaltenskodex widerspiegelt. Wir möchten eine Führungsposition einnehmen, die sich mit einer größeren Verantwortung verbindet. Da wir uns der Tatsache bewusst sind, dass ethische Grundsätze die Grundlage für die Durchführung von Geschäften sind, setzen wir diesen Verhaltenskodex um. Durch unethisches Handeln in diesem Bereich entsteht ein Risiko für das Unternehmen, das im schlimmsten Fall es vom Markt ausschließt, im besten Fall aber den guten Ruf der Organisation gefährdet. Deshalb tolerieren wir kein unethisches Verhalten und ergreifen wir sofortige und kompromisslose Maßnahmen gegen seine Anzeichen. Unsere Werte und dieser Verhaltenskodex können uns den richtigen Weg zeigen, aber sie ersetzen niemals das eigenständige Denkvermögen. Bei den oft schwierigen und komplexen Entscheidungen können Zweifel aufkommen, und dieser Kodex enthält nicht auf jede Frage eine Antwort. Ich hoffe aber, dass er uns dabei hilft, den richtigen Weg zu wählen, der nicht im Widerspruch zu unseren persönlichen Überzeugungen steht. Wir müssen alle daran denken, dass wir auf der Grundlage klar definierter Werte die Glaubwürdigkeit unseres Unternehmens aufbauen.

Tomasz Rybka

Vorwort

Verhaltenskodex (im Folgenden: Kodex) ist ein Leitfaden, der uns dabei helfen soll, unsere Werte zu verstehen. Er enthält Hinweise darauf, wie wir uns im Umgang miteinander im Büro, mit Kunden und mit der Gemeinschaft, in der wir tätig sind, sowie mit anderen Interessengruppen verhalten sollten. Der Kodex ist das wichtigste Dokument, auf das wir uns bei möglichen ethischen Problemen beziehen können. Er gibt Auskunft darüber, an wen man sich wenden kann, wenn Fragen oder Bedenken auftreten.

Wir haben unseren Kodex auf der Grundlage unserer Werte entwickelt: eine Reihe von Überzeugungen, an denen wir unsere Tätigkeiten ausrichten. Diese Werte verpflichten uns, in Übereinstimmung mit ethischen Standards verantwortungsvoll und nachhaltig zu handeln. Verantwortung und Gleichgewicht sollten in allen unseren Aktivitäten zum Ausdruck kommen, also:

Wir kümmern uns um das Leben. Wir sorgen uns um das Wohlbefinden der Menschen und den Zustand der Umwelt. Wir handeln sicher bei der Arbeit. Wir ignorieren niemals unsicheres Verhalten. Wir unterstützen Initiativen für Gesundheit und Wohlbefinden. Wir bevorzugen grüne, umweltfreundliche Lösungen und führen unsere Geschäfte so, dass sie der Umwelt nicht schaden. Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen bewusst.

Wir führen unsere Geschäftstätigkeiten auf faire und transparente Weise durch und beachten dabei die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze und akzeptieren keine Kompromisse. Wir fördern den offenen Dialog am Arbeitsplatz, damit jeder seine Meinung äußern kann. Als einzelne Mitarbeiter, als Teams von Mitarbeitern (Abteilungen) und als Vitrintec Sp. z o.o. insgesamt streben wir danach, in allem, was wir tun, besser zu werden. Wir sind ein Unternehmen, das sich ständig verbessert und sein Wissen offen mit anderen teilt. Wir sind stolz auf die Qualität und Innovation, die wir umsetzen. Wir fördern die Diversität, um die besten Lösungen zu finden. Wir pflegen eine Kultur der Inklusion, Offenheit und Ehrlichkeit, die von Vertrauen und gegenseitigem Respekt geprägt ist.

Wir kümmern uns um unsere Kunden und helfen ihnen, in ihrem Geschäft erfolgreich zu sein. Wir bemühen uns, ihre Bedürfnisse und Erwartungen zu verstehen, um ihnen zu helfen, ihre Visionen durch unsere Produkte in die Realität umzusetzen.

Dieser Kodex basiert auf Werten, die sich direkt aus den Menschenrechten ableiten. Wir respektieren die Rechte aller Menschen, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN), im Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte (ICCPR), im Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (ICESCR) und in den ILO-Übereinkommen festgeschrieben sind. Vitrintec nimmt seine Verpflichtung ernst, die Lebensqualität der Menschen zu schützen und zu verbessern, unabhängig von ihrer Position innerhalb der Unternehmensstruktur und -organisation. Alle Mitarbeiter von Vitrintec verpflichten sich, die in diesem Kodex beschriebenen Grundsätze zu beachten und die darin enthaltenen Anforderungen einzuhalten: Dies gilt auch für Teilzeitbeschäftigte, Mitarbeiter mit zivilrechtlichen Verträgen, Leiharbeitnehmer und Zeitarbeiter. Eine besondere Verantwortung haben Führungskräfte, Vorgesetzte und alle, die die Arbeit anderer beaufsichtigen. Diese Personen müssen als Vorbild dienen und daher in Übereinstimmung mit diesem Kodex handeln. Verstöße gegen den Kodex oder andere Unternehmensrichtlinien führen zu Korrektur- oder Disziplinarmaßnahmen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen können.

Dieser Kodex erstreckt sich weit über die beruflichen Aktivitäten bei Vitrintec hinaus, da externe Stakeholder eine wichtige Rolle in unserem Geschäft spielen. Dazu gehören Unterauftragnehmer, Lieferanten, Berater, Vermittler, Vertreter von Forschungs- und Wissenschaftseinrichtungen, staatlichen und kommunalen Behörden sowie alle Interessengruppen, die mit uns zu tun haben, verpflichten sich ebenfalls, unseren Kodex in den Bereichen einzuhalten, die sie direkt betreffen. Wir erfüllen alle gesetzlichen Anforderungen, die mit unseren Tätigkeiten in Zusammenhang stehen. Wenn Sie feststellen, dass der Kodex im Widerspruch zu allgemein geltenden Gesetzen steht, teilen Sie uns dies bitte mit.

Die Verpflichtung von Vitrintec, seine Aktivitäten mit höchster Integrität und Transparenz durchzuführen, ist mit einer Arbeitskultur verbunden, in der sich jeder dazu befähigt fühlt, Verstöße gegen das Gesetz und diesen Kodex, einschließlich unethischen Verhaltens, zu melden. Als Mitarbeiter des Unternehmens sind Sie dafür verantwortlich, Fehlverhalten oder einen Verdacht darauf an Ihren Vorgesetzten/Manager oder dessen Vorgesetzten zu melden. Wenn Sie sich diesbezüglich unwohl fühlen, können Sie den Verdacht oder Verstoß anonym melden. Wir werden alle gemeldeten Probleme umgehend und vertraulich prüfen und auf der Grundlage der Ergebnisse unserer Untersuchung geeignete Maßnahmen ergreifen. Die Hinweise, wie Sie Verstöße melden können, finden Sie auf Seite 12. Wenn Sie eine Führungskraft sind, sind Sie dafür verantwortlich, dass Meldungen über Verstöße ordnungsgemäß behandelt werden. Die Geschäftsführung von Vitrintec Sp z o.o. akzeptiert keine Vergeltungsmaßnahmen gegen einen Mitarbeiter, der ein vermutetes Fehlverhalten in gutem Glauben gemeldet hat. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass der Whistleblower nach bestem Wissen und Gewissen alles gemeldet hat, wovon er wusste, und dass alles, was er gemeldet hat, der Wahrheit entsprach und er nichts verschwiegen hat. Gegen jeden Mitarbeiter, der Vergeltungsmaßnahmen ergreift, werden disziplinarische Maßnahmen eingeleitet. Wenn Sie von Vergeltungsmaßnahmen betroffen sind, melden Sie dies als unangemessene Handlung.





KAPITEL I

UNSERE VERPFLICHTUNGEN
AM ARBEITSPLATZ



Bei Vitrintec Sp. z o.o. zu arbeiten bedeutet nicht nur, die besten Produkte zu liefern und die Kunden bei der Erreichung ihrer Ziele zu unterstützen, sondern auch, die Vermögenswerte des Unternehmens nachhaltig zu verwalten und ein faires, gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem wir als Einzelpersonen und als Mitarbeiter sich weiterentwickeln können. Solche definierten Ziele können nur durch professionelles Verhalten und durch die Förderung einer integrativen Kultur erreicht werden, in der sich jeder wohl fühlt.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Bei Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz geht es darum, Unfälle zu vermeiden und ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter, Kollegen und andere, die mit unserem Unternehmen in Kontakt kommen, zu fördern. Für Vitrintec Sp z o.o. ist dies ein vorrangiges Anliegen und die Ziele sind klar definiert: Wir sorgen für ein sicheres Umfeld. Gesundheit und Wohlbefinden hängen oft von der Arbeitsumgebung ab. Diese umfassen Elemente wie eine unterstützende Betreuung der Mitarbeiter, ein Gefühl der Sinnhaftigkeit und physische Sicherheit des Arbeitsplatzes.



Grundsätze der Arbeit bei Vitrintec Sp. z o.o.



Wir kümmern uns um das Wohlbefinden der Mitarbeiter und aller Menschen, die von den Aktivitäten unseres Unternehmens betroffen sind.



Wir arbeiten daran, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter fördert.



Wir setzen Aktivitäten um, die sich auf Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden konzentrieren und auf transparenter Führung basieren.



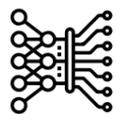
Wir fördern bewährte Verfahren in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit sowie Vermeidung von Arbeitsunfällen. Wir tauschen unsere Erfahrungen in diesem Bereich mit den Mitgliedern unserer Lieferkette und innerhalb unserer Branche aus.



Wir bieten unseren Mitarbeitern angemessene Gesundheits- und Sicherheitsschulungen an.



Wir stellen sicher, dass die Mitarbeiter von Subunternehmern angemessen geschult und mit Ausrüstung, Kleidung und Werkzeugen ausgestattet sind, damit sie sicher arbeiten können.



In Bezug auf gesunde und sichere Arbeitspraktiken streben wir danach, in der Branche führend zu sein. Wir arbeiten ständig an Verbesserungen, um ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen.

Würdige Arbeitsbedingungen

Alle Mitarbeiter sollten eine angemessene Vergütung für ihre Arbeit erhalten und fair und unter Wahrung ihrer Arbeitsrechte behandelt werden. Am Arbeitsplatz sollten menschenwürdige Arbeitsbedingungen herrschen, die im Einklang mit den geltenden Vorschriften für Arbeitnehmerrechte, den allgemeinen Menschenrechten und den Normen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) stehen, die wir unterzeichnet haben. Diese Grundsätze sollten nicht nur für die Mitarbeiter in unserem Unternehmen gelten, sondern auch für die Mitglieder unserer Lieferkette.

Wir tolerieren keine Form von Kinderarbeit, weder Zwangs- noch Pflichtarbeit, an unseren Standorten oder in unserer Lieferkette. Das Gesetz des Kinderbeauftragten erkennt jeden Menschen von der Geburt bis zum Alter der Volljährigkeit (im Allgemeinen 18 Jahre) als Kind an. Im Sinne des Übereinkommens über die Rechte des Kindes, das von der Generalversammlung der Vereinten Nationen am 20. November 1989 beschlossen wurde, bezeichnet der Begriff „Kind“ jeden Menschen unter achtzehn Jahren, es sei denn, er erreicht die Volljährigkeit in Übereinstimmung mit dem für das Kind geltenden Recht früher (Artikel 1). Das Kind benötigt aufgrund seiner körperlichen und geistigen Unreife besondere Fürsorge und Aufmerksamkeit, einschließlich eines angemessenen rechtlichen Schutzes, sowohl vor als auch nach der Geburt.

Wir akzeptieren keine Praktiken, die die Freiheit der Arbeitnehmer einschränken würden, wie z.B. die Einstellung abhängig von der Hinterlegung von Ausweispapieren oder anderen persönlichen Dokumenten zu machen.

Wir erkennen die besonderen Bedürfnisse von Arbeitnehmern im Vorruhestandsalter und unsere Verpflichtung an, sie in diesem Zeitraum ihres Lebens zu schützen.

Die Arbeitszeiten, Löhne und Zulagen in unserem Unternehmen entsprechen den nationalen und lokalen Gesetzen und den einschlägigen IAO-Übereinkommen.

Wir erkennen und respektieren Tarifverträge und das Recht unserer Mitarbeiter, sich zusammenschließen und Tarifverhandlungen zu führen, soweit dies gesetzlich zulässig ist.

Wir pflegen gute Beziehungen zu Arbeitsorganisationen, Arbeitnehmervertretern und den Mitarbeitern selbst, die in unserem Unternehmen beschäftigt sind.

Wir halten einen ständigen Dialog mit unseren Mitarbeitern aufrecht, um sicherzustellen, dass ihre Rechte respektiert werden.



Diversität und Inklusion

Für uns bedeutet Diversität im Kontext der Person des Menschen alles, was uns als Individuen voneinander unterscheidet, z.B. Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, ethnische Zugehörigkeit, Zugehörigkeit zu einer bestimmten Generation, Religion, Glaube, Sprache, Bildung, Familienstand. Wir verstehen Inklusion als Wertschätzung und Förderung der einzigartigen Ideen, Ansichten, Perspektiven und Meinungen der verschiedenen Mitglieder unserer Arbeitskräfte.

Wir respektieren alle Personen, streben danach, als ein Team zu arbeiten und fördern Formen der offenen, ehrlichen und respektvollen Kommunikation:

Wir glauben, dass wir in einem vielfältigen und akzeptierenden Arbeitsumfeld bessere Produkte für unsere Kunden herstellen können.

Wir behandeln alle Personen gleich und sorgen dafür, dass jeder die gleichen Aufstiegschancen hat: unabhängig von Aussehen, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Alter, Behinderung, Ehe- oder Familienstand oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.

Unsere Gleichstellungspolitik bezieht sich auf alle Aspekte der Beschäftigung, einschließlich des Rechts auf Ausbildung und Qualifizierung, des Rechts auf Beförderung und aller anderen Bedingungen, die mit diesem Thema zusammenhängen.

Wir lehnen jede Form von Missachtung, Belästigung, Diskriminierung, Mobbing, Missbrauch oder unerwünschter sexueller Angebote ab.

Persönliche Entwicklung

Dank persönlicher Entwicklungsmöglichkeiten können die Mitarbeiter von Vitrintec Spz o.o. ihre Talente und ihr persönliches Potenzial entfalten und ihre neu erworbenen Fähigkeiten und Fertigkeiten einsetzen, um die Leistung unserer Teams kontinuierlich zu verbessern.



Wir glauben, dass die Menschen, die wir beschäftigen, unser größtes Kapital sind.



Wir unterstützen unsere Mitarbeiter sowohl bei der persönlichen als auch beruflichen Entwicklung



Wir bieten unseren Mitarbeitern Schulungen und andere Entwicklungsmöglichkeiten, damit sie ihre Kenntnisse und Fähigkeiten erweitern können.



Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln und voneinander zu lernen



Datenschutz

Beim Datenschutz geht es um die Einhaltung der Vorschriften, die die Erstellung und den Umgang mit Sätzen personenbezogener Daten sowie mit individuellen Daten, die sich auf eine bestimmte Person beziehen, regeln. Personenbezogene Daten sind Informationen über eine Person oder Informationen, die direkt oder indirekt zur Identifizierung einer solchen Person verwendet werden können. Zu diesen Daten gehören beispielsweise Geburtsdatum, Kontaktinformationen, Namen von Familienmitgliedern, Gesundheitsinformationen, Fotos oder die Nummer des Personalausweises. Der Schutz personenbezogener Daten dient dem administrativen und rechtlichen Schutz des Rechts auf Privatsphäre.

- Die Geschäftsführung der Vitrintec Sp. z o.o. versichert, dass sie alles unternimmt, um sicherzustellen, dass alle Aktivitäten in Bezug auf personenbezogene Daten, z.B. deren Erhebung, Erfassung, Abgleich, Speicherung und Löschung, in Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften erfolgen, insbesondere mit der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Allgemeine Datenschutzverordnung - DSGVO).
- Wir achten die Rechte jeder Person, die innerhalb unserer Organisation sowie innerhalb ihres Einflussbereichs tätig ist, auf den Schutz personenbezogener Daten.
- Wir schützen personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter und Interessengruppen.
- Wir stellen sicher, dass nur diejenigen Zugriff auf personenbezogene Daten haben, die sie für die Ausübung ihrer Tätigkeit benötigen.
- Wir sorgen dafür, dass alle Personen, die Zugriff auf personenbezogene Daten haben, über geeignete Maßnahmen zu deren Schutz verfügen.
- Wir verarbeiten oder speichern personenbezogene Daten nur so lange, wie es zur Erfüllung des Zwecks, für den sie erhoben wurden, erforderlich ist.

Berichterstattung und Aufbewahrung von Unterlagen

Vitrintec Sp. z o.o. dokumentiert seine geschäftlichen Aktivitäten vollständig und genau. Das bedeutet, dass unsere finanziellen und nicht-finanziellen Unterlagen und Berichte immer den tatsächlichen Stand unserer Geschäfte widerspiegeln.

- Wir sind davon überzeugt, dass eine ordnungsgemäße Buchführung ein wesentlicher Bestandteil einer integren und transparenten Geschäftstätigkeit ist.
- Wir dokumentieren die Merkmale aller finanziellen Transaktionen vollständig und genau, in Übereinstimmung mit den Gesetzen und anderen Vorschriften, die die Buchhaltung regeln. Darüber unterliegt die gesamte Berichterstattung von Vitrintec Sp. z o.o. den International Financial Reporting Standards (IFRS), der Global Initiative on Financial Reporting (GIFR) und dem International Accounting Standards Board (IASB).
- Wir unterhalten eine genaue Dokumentation zu den Themen Qualität, Sicherheit, Gesundheit, Umwelt, Personal, Arbeitszeit, Unternehmensführung und Kompetenzentwicklung, die nicht finanzieller Natur ist.

Unternehmens- vermögen

Das Vermögen von Vitrintec Sp. z o.o. umfasst sowohl materielle als auch immaterielle Vermögenswerte. Beispiele für materielle Vermögenswerte sind: Anlagevermögen, Halbfertigprodukte (Rohstoffe), Geld, angebotene Produkte, Computer, Immobilien, Räumlichkeiten und Ausrüstung, Maschinen, Fuhrpark. Beispiele für immaterielle Vermögenswerte sind: die Marke Vitrintec, eigene Patente, Lizenzen, Marken, Know-how, Betriebsgeheimnisse oder Urheberrechte.

- Wir gehen verantwortungsvoll und umsichtig mit unseren Assets um.
- **Wir schützen materielle Vermögenswerte vor Beschädigung, Diebstahl, Verlust und Missbrauch, da sie für unsere Geschäftstätigkeit von zentraler Bedeutung sind.**
- Wir verwenden unsere Computer und elektronischen Kommunikationssysteme nicht, um unangemessene Inhalte, einschließlich illegaler Aktivitäten, zu übermitteln oder ein Verhalten zu provozieren, das als Belästigung, Diskriminierung oder als Anzeichen von Mobbing angesehen werden könnte.
- **Wir schützen die uns anvertrauten Vermögenswerte unserer Kunden und anderer Interessengruppen vor Beschädigung, Diebstahl, Verlust und Missbrauch.**





Vertraulichkeit

Der Schutz von Ideen, internen Prozessen und Geschäftsinformationen ist sehr wichtig, um wettbewerbsfähig zu bleiben und das Vertrauen unserer Stakeholder zu erhalten. Aus diesem Grund gehören bestimmte Informationen zum geschützten Unternehmenseigentum und gelten als vertraulich. Zu den vertraulichen Informationen zählen Betriebsgeheimnisse, Unternehmens-Know-how, Forschungsberichte der F&E-Abteilung und andere geschützte Informationen. Zu den genannten Datenkategorien gehören auch Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftspläne, Finanzunterlagen, Kundeninformationen, Einzelheiten zu Projekten, an denen wir beteiligt sind, Informationen über die Preisgestaltung unserer Produkte, Mitarbeiterakten, strafrechtliche Verfolgungen und Ermittlungen wegen gemeldeten Fehlverhaltens, Finanz- und Buchhaltungsdaten sowie andere geschäftliche Fragen und Methoden.

- Wir behandeln Informationen, die Vitrintec Sp. z o.o. und unsere Stakeholder betreffen, vertraulich.
- Wir erwarten von neuen Mitarbeitern nicht, dass sie vertrauliche Informationen über ihre frühere Beschäftigung weitergeben.
- Wir ergreifen alle angemessenen Maßnahmen, um zu verhindern, dass vertrauliche Informationen an Personen weitergegeben werden, die diese nicht benötigen oder nicht berechtigt sind, im Zusammenhang mit ihren beruflichen Aufgaben davon Kenntnis zu nehmen.



Alkohol und Drogen

Es ist den Mitarbeitern untersagt, unter dem Einfluss von Alkohol, Drogen oder Substanzen mit ähnlicher Wirkung zu arbeiten oder solche Substanzen während der Ausübung ihrer Tätigkeit einzunehmen. Dazu gehört auch eine chronische Abhängigkeit von Alkohol und Drogen, die sich auf die Art und Weise und die Regelmäßigkeit auswirkt, mit der die Arbeitspflichten erfüllt werden.

Das Arbeiten unter Alkoholeinfluss ist ein schwerwiegender Verstoß gegen die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, da es die Sicherheit des Arbeitnehmers und anderer Personen am Arbeitsplatz gefährdet. Deshalb kann der Arbeitgeber bei Verdacht auf Alkoholkonsum einen Alkoholtest am Arbeitsplatz anordnen. Für die Durchführung des Tests ist die Zustimmung des Mitarbeiters erforderlich. Wenn der Mitarbeiter dem Test nicht zustimmt, kann der Arbeitgeber die zuständigen Stellen (z.B. die Polizei) anrufen. In diesem Fall wird der Mitarbeiter gezwungen, sich einer Kontrolle zu unterziehen. Diese Fragen sind im Arbeitsgesetzbuch ausführlicher geregelt.

Mobbing am Arbeitsplatz

Im Hinblick auf die internen und externen Beziehungen am Arbeitsplatz erwartet Vitrintec Sp. z o.o. von allen Mitarbeitern, dass sie sich von jeglichem Verhalten, das als Belästigung angesehen werden könnte, und von allen Erscheinungsformen der Belästigung fernhalten, wie z.B. der Schaffung eines feindseligen Arbeitsumfelds gegenüber einzelnen Mitarbeitern oder Gruppen, der unangemessenen Beeinträchtigung der von anderen geleisteten Arbeit oder der Blockierung des Karrierewegs eines anderen Mitarbeiters. Es ist verboten, eine andere Person sexuell zu belästigen oder berufliche Entscheidungen davon abhängig zu machen, dass diese Person einen sexuellen Vorschlag oder ein Angebot, enge persönliche Beziehungen einzugehen, ausdrücklich gegen den Willen dieser Person annimmt.



KAPITEL II

UNSERE

MARKTVERPFLICHTUNGEN



Es besteht kein Zweifel daran, dass im Geschäftsleben die besten Beziehungen auf Respekt und gegenseitigem Interesse aufgebaut sind. Daher bemühen wir uns stets, die Bedürfnisse unserer Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter und anderer Interessengruppen zu verstehen und zu berücksichtigen, mit Integrität zu handeln und verantwortungsbewusst und fair zu verfahren. Als Mitarbeiter von Vitrintec Sp. z o.o. unternehmen wir alles, um sicherzustellen, dass wir Produkte von höchster Qualität herstellen, die termingerecht und innerhalb des Budgets fertiggestellt werden. Unser Ziel dabei ist es, die Erwartungen in diesen Bereichen zu übertreffen.

Beziehungen mit Interessengruppen

Wie der Markt uns wahrnimmt, hängt davon ab, wie wir unsere täglichen Beziehungen mit den Interessengruppen gestalten. Zu den Stakeholdern gehören Mitarbeiter, Kunden, externe Geschäftspartner, mit denen wir Verträge abschließen, und die Gemeinschaft, in der wir arbeiten. Zu den externen Geschäftspartnern gehören Joint-Venture-Partner, Unterauftragnehmer, Lieferanten, Vermittler, Berater und andere, mit denen wir Beziehungen eingehen, um unsere Produkte zu liefern. Durch offenes, ehrliches Handeln und die Einhaltung ethischer Grundsätze werden wir zu einem Unternehmen, das wir sein wollen. Dies kann nur durch die Zusammenarbeit aller Mitarbeiter erreicht werden. In den Beziehungen mit unseren Stakeholdern:

- **Wir versuchen, positive, konstruktive und langfristige Geschäftsbeziehungen mit Partnern aufzubauen, deren Werte mit den unseren übereinstimmen.**
- Wir glauben, dass Stakeholder, die mit uns Geschäfte machen, das Recht haben, genauso gut behandelt zu werden, wie wir von ihnen behandelt werden.
- **Doch für keinen Stakeholder werden wir unsere Werte aufgeben.**

In den Beziehungen mit unseren Kunden:

- **Wir antizipieren ihre Bedürfnisse und bemühen uns, ihre Erwartungen zu übertreffen, indem wir proaktiv handeln.**
- Wir helfen ihnen dabei, ihre Ziele zu erreichen, indem wir ihre Erwartungen verstehen und ihnen entgegenkommen.
- **Wir versuchen, eventuelle Probleme zu lösen, von den ganz einfachen bis hin zu den komplexeren.**

Bewirtung und Geschenke

Oft die Unternehmen, die ihr Geschäft fördern wollen, bewirten ihre Kunden und Partner, indem sie Mahlzeiten, Reisen oder Einladungen zu Veranstaltungen sponsern und dabei auch Geschenke anbieten. In der Regel ist ein Geschenk etwas, das freiwillig gegeben wird, ohne eine Gegenleistung zu erwarten.

Bei Vitrintec Sp. z o.o.:

- Wir verlangen, akzeptieren oder bieten Vertragspartnern keine Formen der Bewirtung oder Geschenke an, die unsere bzw. unserer Partner Geschäftsentscheidungen beeinflussen oder den Eindruck erwecken könnten, diese zu beeinflussen.

Die Formen der Bewirtung und Geschenke müssen angemessen sein und:

- Sie müssen mit den örtlichen Gesetzen und Gebräuchen übereinstimmen.
- Sie dürfen beim Empfänger nicht das Gefühl einer Gegenleistung hervorrufen.
- Sie müssen einem echten geschäftlichen Zweck dienen.
- Sie dürfen nicht sittenwidrig sein oder die Würde des anderen verletzen.
- Die Gastfreundschaft gegenüber der anderen Partei sollte maßvoll sein.
- Bevorzugte Geschenke sollten einen symbolischen Wert haben und dem Anlass angemessen sein. Auch Werbeartikel sind Geschenke.

Qualitätssicherung

Wir bei Vitrintec Sp. Zoo. sind stolz auf die Qualität und Innovation der von uns angebotenen Produkte. Wir wissen auch, dass ein qualitativ hochwertiges Angebot sowohl unseren Kunden als auch unserem Unternehmen dient. Deshalb:

- Unser Ziel ist es, eine hohe Qualität in jedem Prozess zu gewährleisten, den wir in unserem Betrieb durchführen. Wir verbessern kontinuierlich unsere Produkte, Dienstleistungen und Unternehmensprozesse.
- Wir arbeiten professionell mit allen Beteiligten zusammen, um Produkte zu liefern, die ihre Erwartungen erfüllen oder übertreffen.
- Wenn unsere Produkte Mängel aufweisen, übernehmen wir die Verantwortung für deren Auftreten und beheben sie gemäß unseren vertraglichen Verpflichtungen.

Betrug

Rechtlich gesehen ist Betrug die Straftat, eine andere Person durch Täuschung, falsche Angaben oder Unverständnis dazu zu bringen, ihr eigenes oder das Vermögen einer anderen Person zu benachteiligen, um einen finanziellen Vorteil zu erlangen. Betrug liegt vor, wenn jemand wissentlich versucht, eine andere Person in die Irre zu führen, unehrlich handelt oder die mit seiner Position verbundene Macht missbraucht, um einen materiellen Vorteil zu erlangen, oder eine andere Person in solche Handlungen verwickelt. Betrug zielt in der Regel darauf ab, auf betrügerische Weise Geld, Eigentum oder Dienstleistungen zu erlangen. Eine Art von Betrug sind Handlungen, bei denen wissentlich oder rücksichtslos die Kosten für die Bereitstellung von Materialien oder Dienstleistungen falsch dargestellt oder ungenau dokumentiert werden, absichtlich Mängel verschwiegen oder Beweise gefälscht werden.

- Bei Vitrintec handeln wir stets mit Integrität, basierend auf den Grundsätzen des Gesetzes und der Wahrheit.

Sponsoring

Sponsoring ist eine Form der Werbung. Sein Kern liegt in der Assoziation, durch die ein positives Image des gesponserten Unternehmens auf den Sponsor übertragen wird. Das Zeichen des Sponsors begleitet meist Veranstaltungen oder Aktivitäten der gesponserten Einrichtungen. Vitrintec Sp. z o.o. bietet die Möglichkeit des Sponsorings. Als Gegenleistung erhält Vitrintec Sp. z o.o. Vorteile wie die Möglichkeit, den Namen der gesponserten Organisation zu verwenden, Werbung zu machen, die betreffenden Einrichtungen zu nutzen oder den Namen von Vitrintec Sp. z o.o. und die von ihr angebotenen Produkte zu bewerben. Bei der Auswahl von Sponsoring Aktivitäten, Vitrintec Sp. z o.o.:

- wählt Aktivitäten und Themen aus, die in direktem Zusammenhang mit ihrem Geschäft stehen oder für die potenziellen Kunden des Unternehmens von Interesse sind, aber auch solche, die mit Nachhaltigkeit, Bildung, Wissenschaft und Wirtschaft zu tun haben, z. B. Medienarbeit, Personalwesen usw.

Manchmal wirbt das Unternehmen auch mit Sponsoringaktivitäten im Zusammenhang mit Projekten, bei denen die Produkte des Unternehmens eingesetzt werden.

- Das Unternehmen setzt niemals Sponsoring ein, wenn es negative Auswirkungen auf Menschen, die Umwelt oder soziale Gegebenheiten haben könnte.
- Wir bieten Sponsoring-Aktivitäten nur auf der Grundlage und innerhalb der Grenzen des Gesetzes an.



KAPITEL III

UNSERE GLOBALEN
VERPFLICHTUNGEN

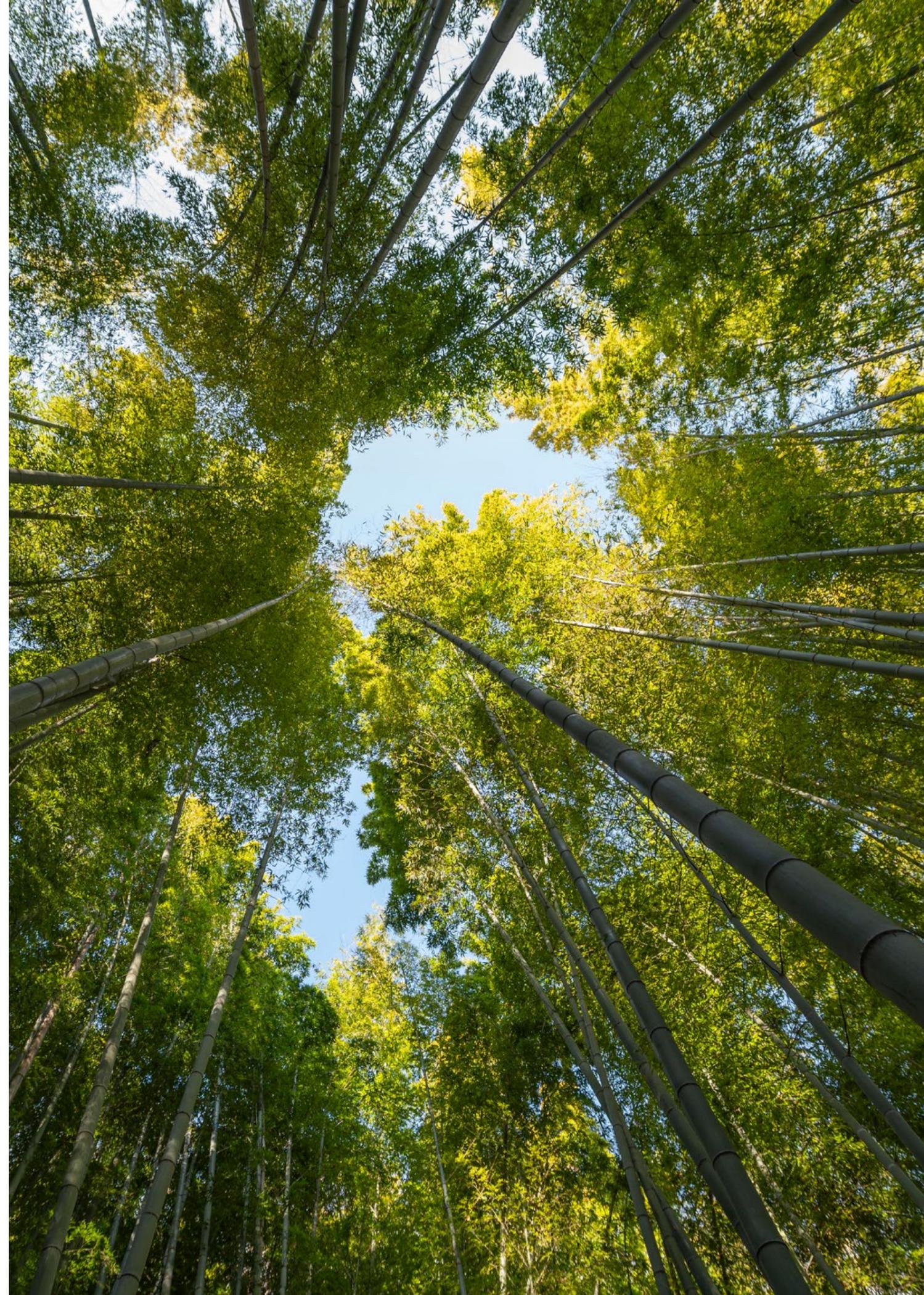


Wir streben danach, eine führende Position im Produktions- und Bausektor einzunehmen, sind uns aber gleichzeitig bewusst, dass wir als Beschäftigte eines Unternehmens ein integraler Bestandteil der Gesellschaft sind und dass unsere Aktivitäten weit über die an unsere Kunden gelieferten Produkte hinausgehen. Aus diesem Grund sind wir der Meinung, dass unser positiver Beitrag zur Gesellschaft auch darin bestehen sollte, neue Wege zu finden, um die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt zu verringern, einen fairen Wettbewerb zu fördern und positive Werte für die Gemeinschaften zu schaffen, in denen wir leben und arbeiten.

Klima und Umwelt

Bei Vitrintec Sp. z o.o. bemühen wir uns um den Schutz der Umwelt und glauben, dass wir einen wichtigen Beitrag zur globalen Nachhaltigkeit leisten können.

- Wir streben ständig danach, unsere Verfahren und Abläufe zu verbessern, die Auswirkungen auf die Umwelt haben können. Wir bieten Produkte an, die in dieser Hinsicht während ihres gesamten Lebenszyklus möglichst wenig Schaden anrichten.
- Wenn wir an die Umsetzung eines Projekts denken, berücksichtigen wir die Chancen und Risiken, die seine Durchführung für die Umwelt mit sich bringt.
- Wir beziehen unsere Interessengruppen in das Management des CO₂-Fußabdrucks und den Umweltschutz ein. Dazu gehören Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und alle, die in der Nähe unseres Werks leben und arbeiten.
- Vitrintec Sp. z o.o. und alle Unternehmen, die innerhalb der Gruppe eng zusammenarbeiten, betreiben ein Umweltmanagementsystem, das nach der internationalen Norm ISO 14001 registriert und zertifiziert ist. Dieses System muss alle Aktivitäten umfassen, über die Vitrintec Sp. z o.o. die Managementkontrolle oder die Mehrheitsbeteiligung hat. Dieses System muss alle Aktivitäten umfassen, über die Vitrintec Sp. z o.o. die Managementkontrolle oder die Mehrheitsbeteiligung hat.





Soziales Engagement

Soziales Engagement wird in der Regel als alle Aktivitäten definiert, bei denen Menschen ihre Ressourcen mit anderen teilen. Vitrintec Sp. z o.o. bringt sein Engagement lokal zum Ausdruck.

Bei Vitrintec Sp. z o.o. sind wir davon überzeugt, dass soziales Engagement unseren Ruf stärkt und dazu beiträgt, dauerhafte Beziehungen zu potenziellen und aktuellen Kunden aufzubauen.

Wir unterstützen die lokale Gemeinschaft, indem wir unsere Zeit, unser Fachwissen und oft auch unsere Ressourcen und Geldspenden einsetzen. Wir verwenden Spenden niemals auf unethische Weise: für unangemessene Gewinne oder um den Empfänger zu beeinflussen.

Wir konzentrieren uns auf Bildungsangebote, die einen klaren langfristigen Nutzen für die Mitglieder der Gemeinschaft haben.

Externe Kommunikation

Die externe Kommunikation ist ein wichtiger Teil der Marketing- und Markenpolitik von Vitrintec und wird von der Marketingabteilung wahrgenommen. Ihre Aktivitäten umfassen die gesamte Kommunikation mit Kunden, potenziellen Kunden, potenziellen Mitarbeitern, Partnern, Lieferanten, Investoren, Vertretern der lokalen Behörden und anderen Interessengruppen. Zum Aufgabenbereich der genannten Abteilung gehören alle Medien- und Werbeaktivitäten, Informations- und Pressearbeit, die Veröffentlichung von Inhalten über soziale Medien, die Teilnahme an Messen, Veröffentlichungen, Anzeigen und alle anderen öffentlichen Präsentationen.

Bei der Kommunikation mit externen Parteien stellen wir Daten zeitnah und zuverlässig zur Verfügung und achten darauf, dass die Informationen verlässlich sind. Wir geben Informationen auf ehrliche Weise weiter und unsere Kommunikation ist darauf ausgerichtet, ein hohes Maß an Vertrauen zu erhalten.

Wir pflegen einen offenen Dialog mit denen, die wir beeinflussen.

Wir antworten auf Anfragen auf professionelle Weise.

Wir stellen den Medien nur dann Informationen im Namen von Vitrintec Sp. z o.o. zur Verfügung, wenn wir dazu berechtigt sind. Wir leiten die Anfragen der Medien an die Marketingabteilung oder die für die Bereitstellung der betreffenden Informationen zuständige Abteilung weiter.

Wenn wir antworten, machen wir deutlich, ob wir im Namen von Vitrintec Sp. z o.o. oder in unserem eigenen Namen sprechen.

Wir schützen die Marke Vitrintec Sp. z o.o. und behandeln unsere Kollegen und andere Personen mit Respekt, wenn wir soziale Netzwerke nutzen.



Bekämpfung der Korruption Bestechung

In Übereinstimmung mit Art. 1 Abs. 3 des Gesetzes vom 9. Juni 2006 über die Zentralstelle für Korruptionsbekämpfung (GBl. 2021, Pos. 1671) ist Korruption das Versprechen, das Anbieten, die Gewährung, das Fordern oder die Annahme eines ungerechtfertigten finanziellen, persönlichen oder sonstigen Vorteils für sich selbst oder eine andere Person oder die Annahme eines Angebots oder Versprechens eines solchen Vorteils als Gegenleistung für eine Handlung oder Unterlassung einer Handlung bei der Ausübung eines öffentlichen Amtes oder im Rahmen einer geschäftlichen Tätigkeit durch eine Person.

Im Sinne von Artikel 2 des am 4. November 1999 in Straßburg ausgearbeiteten Zivilrechtsübereinkommens über Korruption (ABl. 2004 Nr. 244, Pos. 2443) ist Korruption das unmittelbare oder mittelbare Fordern, Anbieten, Gewähren oder Annehmen von Bestechungsgeldern oder anderen ungerechtfertigten Vorteilen oder deren Versprechen, die die ordnungsgemäße Erfüllung von Pflichten oder Verhaltensweisen, die von der Person, die das Bestechungsgeld, den ungerechtfertigten Vorteil oder dessen Versprechen erhält, beeinträchtigen.

Korruption unterminiert alle Grundsätze eines fairen Geschäftsbetriebs, verzerrt die Wettbewerbsfähigkeit auf dem Markt, schadet den beteiligten Marken und bringt die beteiligten Unternehmen und Personen in Gefahr. Bei Vitrintec Sp. z o.o.:

- handeln wir mit Integrität und akzeptieren keine Form von Bestechung oder Korruption.
- vermeiden wir intransparente Situationen, die auch nur den Anschein von Bestechung, Korruption oder anderen Formen von unangemessenem Verhalten erwecken könnten.
- fordern, akzeptieren, geben oder bieten wir keine Bestechungsgelder an, weder direkt noch über externe Parteien, die in unserem Namen handeln.

Sanktionen

Die internationalen Sanktionen, die auch als restriktive Maßnahmen bezeichnet werden, sind eines der Instrumente zur Einflussnahme auf Unternehmen, deren Aktivitäten gegen die Grundsätze und Normen des internationalen Rechts, auch im Bereich der internationalen Menschenrechte, verstoßen und eine Bedrohung für den globalen oder regionalen Frieden und die Sicherheit darstellen. Vitrintec Sp. z o.o.:

- Weder direkt noch indirekt Geschäfte mit Personen oder Organisationen macht, die auf der Sanktionsliste stehen.
- Weder direkt noch indirekt die Geschäfte mit einem Land oder einer Region, die mit Sanktionen belegt sind, macht.

Geldwäscherei

Geldwäsche ist definiert als jede Handlung, die darauf abzielt, Geld oder anderes Eigentum, das aus illegalen Quellen stammt oder zur Finanzierung illegaler Aktivitäten verwendet wird, in den legalen Markt zu bringen. Vitrintec Sp. z o.o. unterstützt derartige Aktivitäten nicht, und daher:

- macht nur Geschäfte mit Kunden und Geschäftspartnern, die einen guten Ruf haben und im Einklang mit dem Gesetz handeln, und zwar unter Verwendung von Mitteln aus rechtmäßigen Quellen.



Politische Aktivitäten

Wir sind am Markt und wie die meisten Unternehmen erfordert auch unser Geschäft Beziehungen zu Politik und Regierung. Wenn Sie sich jedoch politisch engagieren, dürfen Sie im Namen des Unternehmens keine Erklärungen abgeben oder (finanzielle) Beiträge an politische Organisationen leisten oder politische Erklärungen abgeben. Wenn Sie sich in sozialen Medien oder auf anderen Kanälen politisch äußern, ist es wichtig, dass Sie deutlich machen, dass es sich dabei um Ihre eigenen Ansichten handelt und nicht um die des Unternehmens, bei dem Sie beschäftigt sind. Vitrintec Sp. z o.o. ist unpolitisch und bezieht keine Stellung zu politischen Parteien. Die Ausnahme können Umstände sein, die unsere Branche oder unser Unternehmen betreffen, aber in diesem Fall obliegt es dem Vorstand und den Mitarbeitern der Marketingabteilung, unseren Standpunkt offen darzulegen. Im Rahmen unserer Arbeit kann es auch zu Lobbyarbeit kommen, die als Interessenvertretung verstanden wird. Dabei handelt es sich um rechtmäßige Aktivitäten, die darauf abzielen, die Entscheidungsgremien des Staates (Legislative, Exekutive oder lokale Behörden) zu beeinflussen, um eine positive Entscheidung zu erreichen. Lobbying-Aktivitäten umfassen sowohl die direkte Kommunikation mit Beamten als auch die Unterstützung von Personen, die diese Art von Kommunikation betreiben. Bei Vitrintec Sp. z o.o.:

Wir leisten keine groß angelegten politischen Beiträge oder solche, die eine so große Wirkung erzielen würden, dass ihre Wahrnehmung als übertrieben oder unangemessen angesehen würde.

Wir wissen, dass Lobbyarbeit eine Möglichkeit ist, unsere Branche und/oder unsere Geschäftsmöglichkeiten positiv zu beeinflussen.

Wir bemühen uns sicherzustellen, dass alle Lobbyaktivitäten, die in unserem Namen durchgeführt werden, angemessen sind und keinen negativen Einfluss auf unser Unternehmen haben.

Das Interesse von Politikern aller Parteien an den Projekten und Initiativen unseres Unternehmens ist für uns neutral.

Wenn Politiker auf irgendeiner Ebene an uns herantreten, um relevante Informationen über unsere Branche zu erhalten, werden wir sie ihnen zur Verfügung stellen, damit sie fundierte Entscheidungen treffen können.

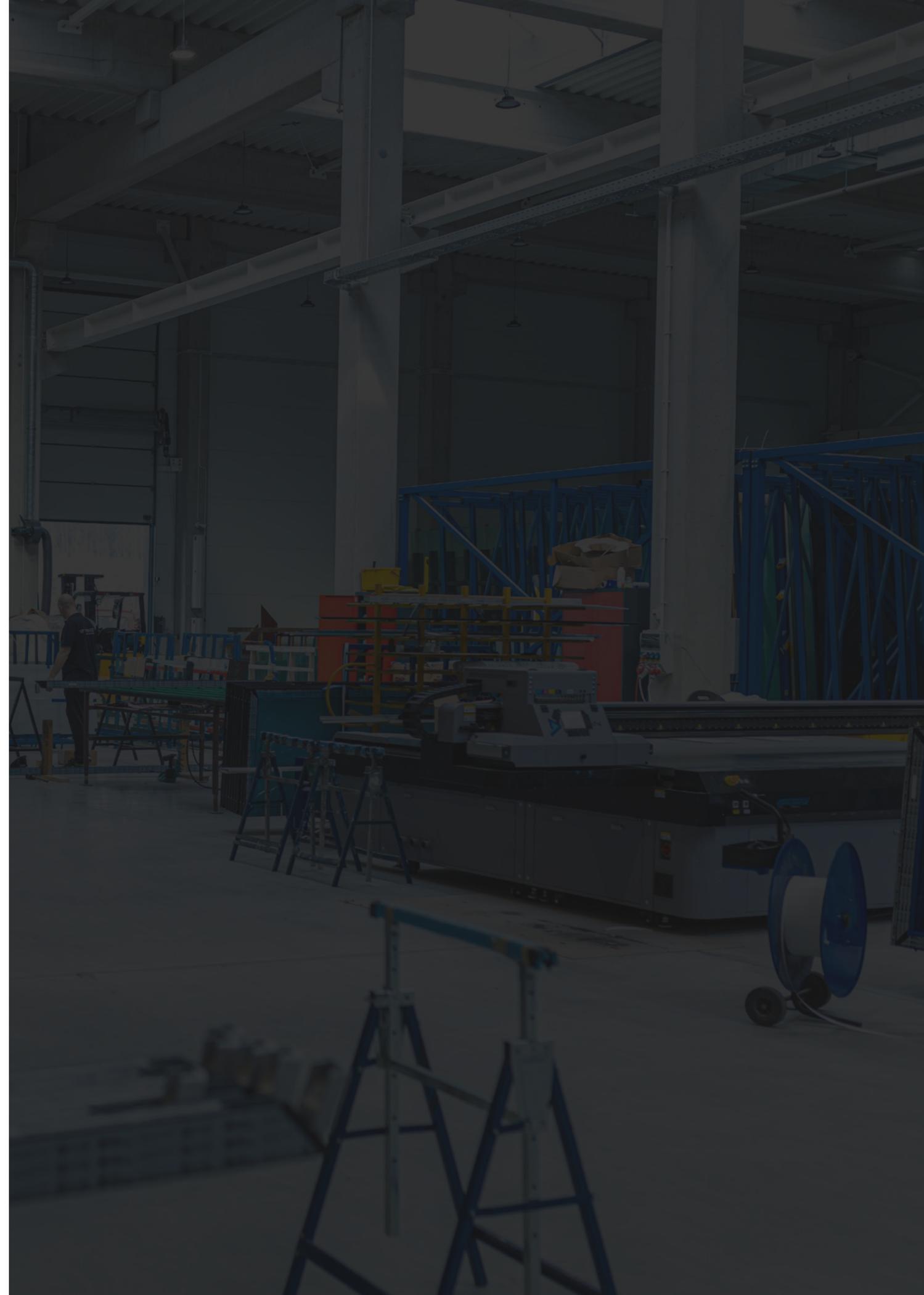
Politische Kontakte sollten immer im Einklang mit dem Zweck und den Werten von Vitrintec Sp. z o.o. stehen.



ANHANG

UMSETZUNG DES
VERHALTENKODEX

Die Organe und Führungskräfte von Vitrintec Sp. z o.o. auf allen Ebenen haben die Pflicht, durch ihr Verhalten den Empfängern des Kodex als Vorbild zu dienen.



Awareness

Die Beschäftigten sind verpflichtet, sich mit diesem Kodex und den für sie geltenden Verfahren für die ihnen zugewiesenen Pflichten und Aufgaben vertraut zu machen. Sie verpflichten sich auch, deren Bestimmungen einzuhalten. Sie sind insbesondere verpflichtet, Handlungen zu unterlassen, die mit den Bestimmungen des Verhaltenskodex unvereinbar sind.

Vorstand

Der Geschäftsführer des Vorstands und die Gesellschafter fördern die Umsetzung dieses Kodex und die Entwicklung geeigneter Verfahren und überwachen die Einhaltung der darin genannten Grundsätze. Die Empfänger des Dokuments können sich jederzeit direkt an den Geschäftsführer wenden, um die ordnungsgemäße Einhaltung des Kodex sicherzustellen oder Verstöße zu melden.

Meldung von Verstößen

Die Empfänger sind verpflichtet, ihren Vorgesetzten oder dem Geschäftsführer unverzüglich Verhaltensweisen zu melden, die auch nur potenziell gegen die Bestimmungen dieses Kodexes verstoßen. Die Meldungen können anonym gemacht werden. Die Personen, die vermutete Verstöße in gutem Glauben melden, müssen sich nicht vor Vergeltungsmaßnahmen fürchten. Die anmeldenden Personen werden vor Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art, einschließlich diskriminierender oder strafender Maßnahmen, geschützt. Die Identität der meldenden wird vertraulich behandelt, vorbehaltlich der gesetzlichen Verpflichtungen.

Alle Daten werden von der Geschäftsführung im Einklang mit den geltenden Rechtsgrundsätzen verarbeitet und archiviert.

Schulungen und Information

Der Kodex wird den Empfängern innerhalb und außerhalb von Vitrintec Sp. z o.o. über spezielle Kommunikationskanäle zugänglich gemacht. Vitrintec Sp. z o.o. entwickelt einen Schulungsplan, der auf die Rollen, Verantwortlichkeiten, Aufgaben und Positionen der einzelnen Empfänger zugeschnitten ist, um sie mit den Grundsätzen des Verhaltenskodex vertraut zu machen und ihnen die Wichtigkeit seiner Einhaltung zu verdeutlichen.



Verhaltenskodex

© Copyright 2024 Vitrintec Sp. z o.o.
Publications of Vitrintec Sp. z o.o.