

Anti- Korruptionsrichtlinie von Vitrintec Sp. z o.o.

Ausgabe II, Kielce, 02.09.2024



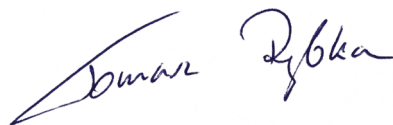


Vitrintec Sp. z o.o. hat sich zu Nulltoleranz gegenüber jeder Form von Korruption verpflichtet. Vitrintec ist ein verantwortungsvolles und vertrauenswürdiges Unternehmen und daher sind korrupte Handlungen nicht mit dem Wertesystem vereinbar, das wir vertreten.

Der Grundsatz der Nulltoleranz gegenüber Korruption gilt für alle Arbeitnehmer, Mitarbeiter und Geschäftspartner sowie für die Mitarbeiter anderer Unternehmen innerhalb der Gruppe oder in unserem Auftrag. Die Geschäftsführung von Vitrintec Sp. z o.o. verpflichtet sich, die Grundsätze der Organisationskultur so zu gestalten, dass jegliche Form von Korruption als nicht akzeptables Verhalten ausgeschlossen ist.

Diese Anti- Korruptionsrichtlinie (im Folgenden: Richtlinie) sollte durch Schulungsmaßnahmen an die Arbeitnehmer und Mitarbeiter unseres Unternehmens weitergegeben und gefördert werden, damit ihre Grundsätze bei der täglichen Arbeit richtig verstanden und angewendet werden.

Diese Richtlinie gilt für Vitrintec Sp. z o.o. (im Folgenden auch Vitrintec genannt).

A handwritten signature in blue ink, reading "Dariusz Rybka". The signature is fluid and cursive, with the first name "Dariusz" written in a more compact style and the last name "Rybka" in a more extended, flowing script.

Kielce, 27.08.2024 r.

UNSERE VISION

Vitrintec Sp. z o.o. handelt nach den höchsten ethischen Standards.

UNSER ZIEL

Wir möchten ein faires und transparentes Geschäftsmodell für Vitrintec schaffen, das Vertrauen, Sicherheit, freien Wettbewerb und Wert für alle Interessengruppen des Unternehmens garantiert.

UNSERE VERPFLICHTUNGEN

- Im Rahmen unserer täglichen Pflichten richten wir uns nach den Werten und Verhaltensstandards, die in spezifischen Dokumenten zur Arbeitsethik festgelegt sind.
- Wir tolerieren keine Korruption, bei der Positionen oder Funktionen für unangemessene finanzielle oder persönliche Vorteile missbraucht werden.
- Wir fördern und überprüfen aktiv die Sensibilisierung unserer Mitarbeiter und Auftragnehmer für ethische Verhaltensweisen und Korruptionsrisiken.
- Die Führungskräfte von Vitrintec verpflichten sich, eine Arbeitsumgebung zu gestalten, die auf der Achtung ethischer Standards und der Einhaltung geltender Vorschriften beruht, und ihr Wissen in dieser Hinsicht ständig zu verbessern.
- Wir vermeiden Interessenkonflikte, die unsere Integrität und Glaubwürdigkeit beeinträchtigen könnten.
- Wir beachten die internen Vorschriften von Vitrintec Sp. z o.o. in Bezug auf die Gewährung von Vergütungen und Geschenken.
- Wir identifizieren und verwalten Risiken im Zusammenhang mit Betrug und Korruption verantwortungsvoll und bewusst.
- Wir melden und erklären Verstöße gegen Anti-Korruptionsgesetze und interne Vorschriften und ergreifen unverzüglich geeignete Disziplinar- und Korrekturmaßnahmen.
- Wir beachten die Bestimmungen zur Korruptionsbekämpfung an allen Standorten, an denen wir unsere Geschäfte anbieten.





Die Anti- Korruptionsrichtlinie bei Vitrintec Sp. z o.o. wurde durch eine Anordnung des CEO vom 25. Februar 2019 eingeführt und am 2. September 2024 aktualisiert.

- Die Korruption behindert die wirtschaftliche Entwicklung, beeinträchtigt den freien Wettbewerb, erhöht die Kosten für die Geschäftstätigkeit, mindert die Sicherheit und Qualität von Produkten und Dienstleistungen und kann die Interessen und das Image jedes Unternehmens, das an Geschäftsbeziehungen beteiligt ist, bedrohen.
- Korruption und damit verbundene Verstöße führen zu einer strafrechtlichen Haftung der Personen, die diese Praktiken anwenden, und zu Konsequenzen für das Unternehmen selbst. Durch die Akzeptanz korrupter Handlungen wird der Geschäftsbetrieb behindert, die Fähigkeit zur Erbringung von Dienstleistungen und zur Vermarktung von Produkten eingeschränkt, der Erhalt öffentlicher Aufträge verhindert und mit hohen finanziellen Strafen bedroht.
- Die Anti- Korruptionsrichtlinie von Vitrintec spiegelt die internationalen bewährten Verfahren zur Verhinderung, Aufdeckung und Reaktion auf Bestechung wider und identifiziert korruptionsbezogene technologische, finanzielle und Image-Risiken sowie andere korrupte Verhaltensweisen, die den wirtschaftlichen Interessen von Vitrintec schaden könnten.
- Um die Korruption wirksam zu bekämpfen, müssen systemische Lösungen umgesetzt werden, die auf der Analyse von unternehmensinternen und externen Informationen basieren.
- Die Lösungen zur Bekämpfung der Korruption schützen vor gesetzlich definierten korrupten Handlungen und wirken darüber hinaus Missmanagement, missbräuchlich angelegten Interessenkonflikten oder Absprachen zwischen Vertragspartnern entgegen, wenn diese mit Korruption verbunden sind.
- Die Umsetzung der Anti- Korruptionsrichtlinie von Vitrintec Sp. z o.o. sorgt für mehr Sicherheit in den Beziehungen mit den Geschäftspartnern des Unternehmens und stärkt die Kommunikation innerhalb der Organisation.
- Die Anti- Korruptionsrichtlinie bildet die formale Grundlage für die Umsetzung des Anti-Korruptionssystems von Vitrintec, das die Beziehungen zwischen Mitarbeitern, Einrichtungen und Personen, die das Unternehmen vertreten, Auftragnehmern, Lieferanten, Kunden und Vertretern der öffentlichen Verwaltung regelt.

■ Die Richtlinie hat insbesondere folgende Ziele:

- 1) Vorfälle korruptiver Natur zu verhindern und zu erkennen, indem systemische Lösungen eingeführt werden;
 - 2) Risiken zu erkennen, zu bewerten und Maßnahmen zum Schutz der Geschäftsinteressen von Vitrintec zu ergreifen;
 - 3) Inspektionen oder Audits einzuleiten, um Vorfälle zu bewerten und die Verantwortung von Personen zu ermitteln, die der Korruption verdächtigt werden, einschließlich Mitarbeiter und Vertreter von Vitrintec, die die Umsetzung und Anwendung von Anti-Korruptionsstandards vernachlässigen;
 - 4) die Verhaltensregeln für die Mitarbeiter und Vertreter von Vitrintec einzuführen, die die Sicherheit bei der Bekämpfung von Korruption erhöhen, einschließlich der Bekämpfung von Missbräuchen, die auf Korruption hindeuten könnten;
 - 5) die Personen, die wichtige geschäftliche Entscheidungen treffen, dafür zu sensibilisieren, korruptes Verhalten zu erkennen und zu verhindern.
- Die Richtlinie verpflichtet alle Mitarbeiter und Vertreter von Vitrintec, die Antikorruptionsgesetze einzuhalten, die in allen Ländern eingeführt wurden, in denen das Unternehmen seine Dienstleistungen anbietet;
 - Die Richtlinie verpflichtet alle Mitarbeiter und Vertreter von Vitrintec Sp. z o.o., die Grundsätze der Ethik, der Integrität und des gesetzeskonformen Verhaltens bei allen Tätigkeiten zu beachten, insbesondere im Geschäftsverkehr mit Privatpersonen, Auftragnehmern, öffentlichen Einrichtungen und gesellschaftlichen Organisationen.
- Den Mitarbeitern und Vertretern von Vitrintec sind u. a. folgende Handlungen untersagt:

Korruption

Korruption ist der Missbrauch einer öffentlichen Position zum privaten Vorteil. Es ist den Mitarbeitern und Vertretern untersagt, als Gegenleistung für eine Handlung oder ihre Unterlassung bei der Erfüllung eines öffentlichen Amtes oder im Geschäftsverkehr direkt oder indirekt einen ungerechtfertigten finanziellen, nicht-finanziellen oder sonstigen Vorteil zu versprechen, anzubieten, zu gewähren, zu fordern oder anzunehmen oder das Angebot oder Versprechen eines solchen Vorteils anzunehmen. Ein Vorteil kann nicht nur von materieller, sondern auch von nicht materieller Natur sein, z. B. eine Spende, ein Arbeitsvertrag, geheime Informationen, eine Vorzugsbehandlung, Geschenke, Belohnungen oder Einladungen.

Im Sinne der Anti-Korruptionsrichtlinie ist Korruption Bestechung, Erpressung oder Abwerbung, der Handel mit Einfluss und die Rechtfertigung der Erlöse aus diesen Praktiken.

Bestechung

Als Bestechung wird die Gewährung eines finanziellen oder persönlichen Vorteils an eine Person bezeichnet, die ein öffentliches Amt innehat, und zwar im Zusammenhang mit der Ausübung dieses Amtes. Die Mitarbeiter und Vertreter dürfen keinen finanziellen oder persönlichen Vorteil an eine Person, die ein öffentliches Amt ausübt, im Zusammenhang mit der Ausübung dieses Amtes gewähren. Die Mitarbeiter und Vertreter dürfen auch keine Maßnahmen ergreifen, um eine Person, die ein öffentliches Amt ausübt, zu einem Gesetzesverstoß zu veranlassen, oder einer solchen Person für einen Gesetzesverstoß einen finanziellen oder persönlichen Vorteil gewähren oder versprechen.

Handel mit Einfluss

Der Handel mit Einfluss liegt vor, wenn eine Person, die tatsächlich oder scheinbar Einfluss auf die Entscheidungen eines Beamten oder einer Beamtin hat, diesen Einfluss gegen einen unzulässigen Vorteil eintauscht. Dieses Vergehen kann die gleichen Formen annehmen wie Bestechung.

Manipulation bei Ausschreibungen

Den Mitarbeitern und Vertretern ist es untersagt, zur Erzielung eines finanziellen Gewinns eine Ausschreibung zu verhindern oder eine Vereinbarung mit einer anderen Person zu treffen, die zum Nachteil des Eigentümers des Vermögens oder der Person oder Einrichtung, zu deren Gunsten die Ausschreibung durchgeführt wird, handelt.

Den Mitarbeitern und Vertretern ist es untersagt, im Zusammenhang mit einer Ausschreibung Informationen zu verbreiten oder wichtige Umstände zu verheimlichen, die für den Abschluss des zu vergebenden Vertrags von Bedeutung sind, oder eine Vereinbarung mit einer anderen Person zum Nachteil des Eigentümers des Vermögens oder der Person oder Einrichtung, zu deren Gunsten die Ausschreibung durchgeführt wird, zu treffen.

- Mit dieser Richtlinie wird die Verpflichtung von Vitrintec eingeführt, Bedingungen für anonymes Whistleblowing zu schaffen und die Regeln für die Annahme und Vergabe von Geschenken im Zusammenhang mit den geschäftlichen Aktivitäten von Mitarbeitern und Vertretern festzulegen.

Ziel der Richtlinie

Das Ziel der Richtlinie ist es, alle Beteiligten, d.h. unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und alle Mitarbeiter der verbundenen Unternehmen, zu verpflichten, korrupte Handlungen in keiner Weise zu tolerieren und Maßnahmen zu ergreifen, die die Einhaltung der geltenden Gesetze gewährleisten.

Diese Richtlinie gibt Hinweise darauf, wie das Risiko von Betrug in diesem Bereich erkannt und wirksam vermieden werden kann. Die Richtlinie richtet sich an alle Arbeitnehmer, Mitarbeiter, Auftragnehmer, Geschäftspartner und Führungskräfte von Vitrintec Sp. z o.o.

Die Anti-Korruptionsrichtlinie von Vitrintec Sp. z o.o. sollte von allen Personen, die für und im Namen von Vitrintec handeln, wie der Verhaltenskodex, die Arbeitsordnung und andere verbindliche Dokumente beachtet werden. Beim Kontakt mit externen Interessengruppen ist sie ein wesentlicher Teil unserer Kommunikationsmaßnahmen, jede Form von Straftaten zu verhindern. Aus diesem Grund sollte die Anti-Korruptionsrichtlinie sich alle Interessengruppen von Vitrintec (Kunden, Lieferanten, Unterauftragnehmer) mit dieser Richtlinie vertraut machen. Es ist wichtig, dass diese Anti-Korruptionsrichtlinie nicht die einzige Informationsquelle oder Auslegung für jede Geschäftssituation darstellt. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin, der/die in Bereichen arbeitet, die dafür empfindlich sind, ist dafür verantwortlich, dass er/sie mit den Vorschriften bezüglich der Korruption vertraut ist.

Diese Richtlinie enthält Mindeststandards und ersetzt nicht die nationalen oder internationalen Gesetze, die solche Angelegenheiten regeln, einschließlich der Haftung dafür, wie z.B. zivilrechtliche, strafrechtliche, steuerrechtliche oder verwaltungsrechtliche Haftung. Wenn Sie nicht sicher sind, wie Sie sich in einer Situation mit Korruptionsgefahr verhalten sollen, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten.

Grundsätze der Anti- Korruptionsrichtlinie

Transparenz in der Unternehmensführung

Wir handeln fair und sind ehrlich. Wir bemühen uns, zeitgemäß und freundlich zu handeln, sind aber gleichzeitig offen und transparent im Umgang miteinander. Auf diese Weise möchten wir, dass unsere Kunden uns als verantwortungsvolles und vertrauenswürdiges Unternehmen wahrnehmen. Wir verstoßen nicht gegen das Gesetz und verfolgen daher eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und damit zusammenhängenden Straftaten in allen Aspekten unseres Geschäfts. Wir verpflichten uns, die Anti-Korruptionsrichtlinie umzusetzen und unsere Mitarbeiter zu schulen, damit sie sich an die Richtlinie und das Gesetz halten.

In Übereinstimmung mit der angenommenen Richtlinie sind Handlungen, die den Charakter von Korruption haben, immer und in jeder Form verboten, ob indirekt oder direkt, sowohl innerhalb unserer Strukturen als auch in den Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern. Verbotene Handlungen sind:

- Bestechung,
- Korruption,
- Handel mit Einfluss,
- Manipulation bei Ausschreibungen,
- Legalisierung der Erlöse aus korrupten Handlungen.

Wir stellen sicher, dass eine Person, die vermutetes Fehlverhalten meldet oder sich weigert, an Bestechung oder Korruption teilzunehmen, keine negativen Konsequenzen zu tragen hat.

Bereiche mit hohem Korruptionsrisiko (Korruptionsrisiken)

Wir sind uns bewusst, dass bestimmte Geschenke und Einladungen (Mahlzeiten, Veranstaltungen, Unterhaltung) rechtmäßig sind, sich aus der Besonderheit der Branche ergeben, in der wir tätig sind, und dass sie den Prozess der Herstellung, Pflege und Entwicklung bedeutender Geschäftsbeziehungen unterstützen können. Vitrintec möchte, dass ihre Beschäftigten nicht den Eindruck haben, dass sie in solchen Situationen gezwungen sind, Geschäftsbeziehungen durch ein Verhalten zu vertiefen, das gegen geltende Normen und Vorschriften verstößt.

Die Vergabe oder Annahme von Geschenken in einer Weise, die als unangemessen gilt, kann sowohl unsere Beschäftigten als auch das Unternehmen dem Verdacht aussetzen, gegen Korruptionsgesetze zu verstoßen. Bevor Sie also ein Geschenk annehmen oder jemandem ein Geschenk anbieten, vergewissern Sie sich, dass Ihr Handeln mit den Richtlinien unseres Unternehmens in Einklang steht.

Bei der Erfüllung unserer beruflichen Pflichten erlauben wir:

— die Annahme oder das Anbieten von bescheidenen Gelegenheitsgeschenken oder Blumen (z. B. anlässlich eines Geburtstags, Namenstags, einer Beförderung, eines Jubiläums), deren Gegenwert in der Regel nicht mehr als 200 PLN brutto beträgt.

— die Annahme und das Anbieten von kleinen Weihnachtsgeschenken, die Teil der in Polen vorherrschenden Kultur und Bräuche sind. Diese Fragen sind in dem Dokument „Regeln für die Annahme und Vergabe von Geschenken bei Vitrintec Sp. z o.o.“ ausführlich geregelt.

Beispiele für Handlungen, die wir nicht akzeptieren:

— die Gewährung, das Versprechen, das Angebot oder die Aufforderung einer Zuwendung in Form einer Zahlung, eines Geschenks, einer Reise, einer Einladung oder eines anderen Vorteils zur Erzielung eines bestimmten Geschäftsvorteils oder als Dankeschön für die Erzielung eines Geschäftsvorteils,

— einem Beamten oder Vermittler eine Zuwendung in Form einer Zahlung, eines Geschenks, einer Reise, einer Einladung (Essen, Veranstaltungen) oder eines anderen Vorteils zu gewähren, zu versprechen oder anzubieten, um den Ablauf eines Routineverfahrens zu verbessern oder zu beschleunigen

— das Versprechen einer Zahlung oder die Annahme einer Zahlung von einem Dritten, wenn man vermutet oder Grund zu der Annahme hat, dass dieser als Gegenleistung eine Art geschäftlichen Vorteil erwartet,

— Geschenke, Reisen, Einladungen (Essen, Veranstaltungen, Unterhaltung) oder andere Vorteile von Dritten anzunehmen oder zu versprechen.

Verpflichtungen von Auftragnehmern, Lieferanten und Geschäftspartnern von Vitrintec

Die Anti-Korruptionsrichtlinie von Vitrintec verpflichtet Geschäftspartner, Lieferanten, Kunden und alle, die mit dem Unternehmen zusammenarbeiten, zu integrem Verhalten ohne korrupte Absichten oder Aktivitäten und zur:

- diese Anti-Korruptionsrichtlinie einzuhalten,
- keine finanziellen oder sonstigen Vorteile anzubieten oder zu gewähren,
- mit Vitrintec bei der Beseitigung von korruptem Verhalten zusammenzuarbeiten,
- sicherzustellen, dass die Beziehungen zu Beamten, Privatpersonen und anderen Unternehmen offen und transparent sind, um die möglichen Vorwürfe und Drohungen von Korruption auszuschließen,
- Interessenkonflikte zu vermeiden, die zu einem korrupten Vorfall führen könnten.

Meldung von Verstößen

Die Mitarbeiter von Vitrintec können über den für verwerfliches Verhalten/Mobbing eingerichteten Kanal ihre Bedenken melden oder Rat einholen, wenn sie einen Verstoß gegen die Anti-Korruptionsrichtlinie oder andere Gesetze vermuten. Die Mitarbeiter müssen keine Nachteile, Diskriminierungen oder Disziplinarmaßnahmen befürchten. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt und mit der gebotenen Sorgfalt geprüft.

Vermutete Verstöße gegen die Anti-Korruptionsrichtlinie oder andere Gesetze können per E-Mail an zaufanie@gmail.com gemeldet werden.

Der Meldung sollte, je nach den Informationen, die der meldenden Person zur Verfügung stehen, Folgendes enthalten:

- das Datum und die Uhrzeit, an dem der Verstoß festgestellt wurde;
- das Datum und die Uhrzeit, zu der der Verstoß stattgefunden hat
- eine Beschreibung der Umstände des Verstoßes, einschließlich Angaben zu der Person, die zu dem Verstoß beigetragen hat;
- falls verfügbar: eine Beschreibung der Auswirkungen/Folgen des Verstoßes.

Falls die meldende Person im Besitz von Beweismitteln für ist, muss sie diese zusammen mit der Meldung weiterleiten.

Aufzeichnungen, Transparenz und Kontrollmaßnahmen

Die oben genannten Vorschriften verpflichten Vitrintec dazu, die Einhaltung der geltenden Vorschriften und der einschlägigen Verfahren zur Gewährleistung der Integrität der Bücher und Aufzeichnungen nachzuweisen. Daher handelt Vitrintec nach dem Grundsatz der vollständigen Transparenz und wendet angemessene Kontrollverfahren an. Die Geschäftsführung und ihre Beauftragten überwachen und überprüfen regelmäßig die Einhaltung dieser Richtlinie und der Verfahren im Bereich des Risikomanagements von Vitrintec.

Verantwortung

Jeder Mitarbeiter des Unternehmens ist dafür verantwortlich, dieses Dokument zu lesen und sich strikt an dessen Inhalt zu halten. Die Nichteinhaltung der in der Anti-Korruptionsrichtlinie dargelegten Grundsätze stellt eine Verletzung der Pflichten der Mitarbeiter dar und kann nach den geltenden Gesetzen und Vorschriften disziplinarische und strafrechtliche Konsequenzen haben. Jeder Fall der Nichteinhaltung dieser Richtlinie wird gesondert geprüft.

Schlussbestimmungen

Der Vorstand von Vitrintec Sp. z o.o. überprüft mindestens einmal im Jahr die Wirksamkeit der Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung. Diese Richtlinie gilt ab dem 2. September 2024 und folgt auf die im Jahr 2019 angekündigte Richtlinie und wird laufend aktualisiert.





Anti- Korruptionsrichtlinie von Vitrintec Sp. z o.o. wurde vom
Vorstand von Vitrintec Sp. z o.o. im Jahr 2019 beschlossen
und am 2. September 2024 aktualisiert.

© Copyright 2024 Vitrintec Sp. z o.o.

Publications of Vitrintec Sp. z o.o.