

# Beschaffungspolitik von Vitrintec Sp. z o.o.



Vitrintec Sp. z o.o. (im Weiteren: strebt danach, ein führender Anbieter von umfassenden architektonischen Lösungen für Büroräume und öffentliche Einrichtungen zu sein.

Wir möchten im großen Umfang tätig sein und einen starken Einfluss auf den Markt haben. Mit voller Verantwortung bemühen wir uns, ethisch und im Einklang mit dem Gesetz zu handeln. Zu dieser Verpflichtung gehört auch, dass wir die gesetzlichen Bestimmungen respektieren und alle Personen berücksichtigen, die an den von Vitrintec erbrachten Dienstleistungen beteiligt sind.

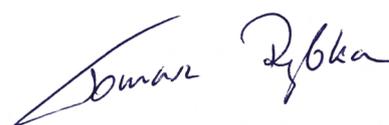
Der Ansatz von Vitrintec Sp. z o.o. und den mit ihr verbundenen Unternehmen zum Schutz der Menschenrechte und der sozialen Gerechtigkeit basiert auf den acht grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Internationalen Menschenrechtskonvention sowie der Gesetzgebung auf Länderebene, die uns zur Achtung der anderen Person verpflichtet. Der Zweck dieser Vitrintec-Beschaffungspolitik (im Folgenden: Politik) ist es, die Sicherheit zu haben, dass in der Lieferkette, die wir mit unseren Geschäftspartnern aufbauen, die oben genannten Grundsätze ebenfalls eingehalten werden.

Vitrintec Sp. z o.o. und die mit ihr verbundenen Unternehmen erwarten von ihren Lieferanten, dass sie sich mit diesem Dokument vertraut machen und dass sie dies auch von ihren Zulieferern und Subunternehmern verlangen. Diese Politik kann von Zeit zu Zeit nach dem alleinigen Ermessen von Vitrintec geändert werden. Die neueste Version des Dokuments ist auf der Website des Unternehmens zu finden.

Die Beschaffungspolitik von Vitrintec Sp. z o.o. ist ein universelles Dokument, das für alle Lieferanten des Unternehmens gilt. Die Einhaltung der darin festgelegten Standards ist eines der Bewertungskriterien bei der Auswahl der Lieferanten.

Eine Abweichung oder ein Verstoß gegen den Inhalt dieses Dokuments ist für uns nicht akzeptabel, da es sich um Angelegenheiten handelt, die sowohl in unserem Alltag als auch im Geschäftsleben von zentraler Bedeutung sind. Unsere Kunden oder Lieferanten können uns jeden eventuellen Verstoß gegen diese Politik melden, ohne Konsequenzen oder Diskriminierung befürchten zu müssen.

Kielce, 27.08.2024 r.



## Anforderungen

Die Lieferanten von Vitrintec Sp. z o.o. verpflichten sich, die folgenden Praktiken und Richtlinien in ihrer jeweils gültigen Fassung einzuhalten.

## Mitarbeiter

Bei Vitrintec Sp. z o.o. sind wir der Meinung, dass der Aufbau dauerhafter Beziehungen mit den Menschen die Grundlage für den Markterfolg unseres Unternehmens ist. Die Grundlage dafür ist die Einhaltung der Internationalen Charta der Menschenrechte, der in der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation festgelegten Grundrechte und der nationalen Arbeitsgesetze. Wir setzen unseren Ansatz um, indem wir für Arbeitsbedingungen sorgen, die die Würde und persönliche Freiheit unserer Mitarbeiter nicht verletzen.

Vitrintec bemüht sich um Arbeitsbedingungen, die die persönliche und berufliche Entwicklung fördern: ähnliches fordern wir auch von unseren Lieferanten.

## Freiheit der Beschäftigung

Die Lieferanten von Vitrintec setzen weder Kinderarbeit noch Zwangsarbeit, Sklavenarbeit, unfreiwillige Arbeit, illegale Gefängnisarbeit oder andere Formen von Zwangsarbeit ein und schränken die Freizügigkeit der Menschen nicht ein.

Die Lieferanten achten bei der Einstellung auf Chancengleichheit. In den Unternehmen, die sie leiten, sind diskriminierende Praktiken aufgrund von Ethnie, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Familienstand, Nationalität, Religion, ethnischer Herkunft oder anderen persönlichen Merkmalen nicht akzeptabel.

Vitrintec Sp. z o.o. fördert die Diversität, die eine offensichtliche Quelle für Innovationen ist.

Die Lieferanten stellen ihren Mitarbeiter Arbeitsbedingungen zur Verfügung, die frei von jeglichem Missbrauch und Formen unmenschlicher Behandlung sind, insbesondere von sexueller Belästigung und Missbrauch, körperlicher Züchtigung, psychischer oder physischer Misshandlung.

Die Lieferanten bieten ihren Mitarbeiter eine Vergütung in Übereinstimmung mit den geltenden nationalen Rechtsvorschriften über Mindestlöhne, Überstunden, wie auch andere Leistungen für Mitarbeiter an.

**VITRINTEC**<sup>®</sup>  
wall solutions

**VITRINTEC**  
wall solutions





VINTEN  
na solutions

## **Sicherheit der Mitarbeiter**

Die Sicherheit jedes einzelnen Mitglieds des Unternehmens ist für Vitrintec eine absolute Priorität, und in diesem Bereich werden keine Kompromisse anerkannt. Die Lieferanten sind verpflichtet, ihren Mitarbeiter sichere und hygienische Arbeitsbedingungen zu bieten, sowohl im physischen als auch im organisatorischen Sinne. Dies beinhaltet den Schutz der Mitarbeiter vor potenziell gefährlichen chemischen oder physikalischen Einwirkungen, die Vermeidung übermäßiger körperlicher Belastung und die Gewährleistung ihrer Sicherheit bei der Ausübung ihrer Arbeit. Die Lieferanten sind verpflichtet, die Mitarbeiter über alle Gefahren an ihren Arbeitsplätzen zu informieren und sie darüber zu unterrichten, wie sie sich in Notfällen verhalten sollen.

## **Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion**

Die Lieferanten verpflichten sich, die Diversität zu respektieren und ein integratives Arbeitsumfeld zu schaffen. Darüber hinaus müssen sie für Chancengleichheit bei der Beschäftigung sorgen und Diskriminierung am Arbeitsplatz ablehnen, es sei denn, das nationale Recht sieht ausdrücklich bestimmte Auswahlkriterien vor. Diskriminierung am Arbeitsplatz aufgrund des Alters, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, der Ethnie, einer Behinderung, des Veteranenstatus, der Nationalität, des sozialen Status, der politischen oder sonstigen Überzeugungen, der Religion, der Gewerkschaftszugehörigkeit oder anderer Unterscheidungskriterien ist unzulässig. Dies gilt für alle Aspekte des Personalmanagements, einschließlich der Einstellungs-, Beschäftigungs-, Ausbildungs-, Lohn- und Beförderungsstrategien. Diese sollten ausschließlich auf gesetzestreu und fairen Kriterien beruhen.

## **Vereinigungsfreiheit**

Soweit gesetzlich vorgeschrieben, müssen die Lieferanten die Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit in Gewerkschaften oder anderen Formen der Vertretung der Mitarbeiter gewährleisten.

## Verantwortung für die Umwelt

Da unsere Tätigkeit auf der Produktion und der Nutzung natürlicher Ressourcen beruht, stellen wir hohe Anforderungen an die Minimierung unserer negativen Auswirkungen auf die Umwelt und an Formen des Umweltschutzes. Um eine nachhaltige Lieferkette aufrechtzuerhalten, verlangen wir dies auch von unseren Lieferanten von Rohstoffen und Halbfabrikaten sowie von anderen Geschäftspartnern.

Die Lieferanten sind verpflichtet, ihre Geschäfte auf effiziente und umweltverträgliche Weise zu führen. Sie müssen natürliche Ressourcen schonen, den Einsatz gefährlicher Stoffe vermeiden und eine nachhaltige Abfallwirtschaft betreiben, indem sie Abfälle recyceln und korrekt trennen.

Insbesondere müssen die Lieferanten die geltenden Vorschriften und sonstigen Gesetze zum Umweltschutz einhalten. Außerdem sollten sie alle erforderlichen Unterlagen besitzen: Genehmigungen, Beglaubigungen, Lizenzen und Verwaltungsentscheidungen bezüglich der Umweltauswirkungen und die in diesen Dokumenten enthaltenen rechtlichen Anforderungen einhalten. Sie verpflichten sich damit, ihre Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen so zu gestalten, dass die Auswirkungen auf die Boden-, Wasser- und Luftqualität sowie auf die biologische Vielfalt so gering wie möglich sind.

Wir empfehlen unseren Lieferanten nachdrücklich, die Maßnahmen zur Bewältigung von Notfällen und sonstigen unerwarteten Ereignissen, zur Vermeidung von Umweltverschmutzung (einschließlich Lärm), zur Verringerung des Einsatzes natürlicher Ressourcen und der Produktion von Abfällen sowie zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen in die Atmosphäre in ihre Umweltleistung einzubeziehen.

Die Lieferanten müssen die gesetzlichen oder üblichen Eigentums- und Landnutzungsrechte lokaler Gemeinschaften respektieren, ebenso wie ihr Recht, ihre freie, vorherige und bewusste Zustimmung zu Tätigkeiten zu geben oder zu verweigern, die ihr Land oder ihre natürlichen Ressourcen, einschließlich Wälder und Wasser, betreffen. Die Lieferanten verpflichten sich, die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, deren Erwerb direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen oder Organisationen finanziert, die die Menschenrechte verletzen oder die biologische Vielfalt und geschützte Arten bedrohen.

## Managementsysteme

Vitrintec Sp. z o.o. verfügt über ein eingeführtes und zertifiziertes Managementsystem, das die internationalen Normen ISO 9001 und ISO 14001 integriert. Wir bemühen uns, sicherzustellen, dass die von Vitrintec angebotenen Dienstleistungen und Produkte unseren Qualitätsanforderungen entsprechen und gleichzeitig mit Respekt für die Natur und die Umwelt produziert werden, deren Zustand für uns von größter Bedeutung ist.

Die Lieferanten, mit denen wir zusammenarbeiten, sollten über Managementsysteme verfügen, die es ihnen ermöglichen, ihre Entwicklung und die Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften, ihrer eigenen beschlossenen Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Arbeitsschutzrichtlinien sowie anderer Verfahren und Dokumente in diesem Bereich zu überwachen.

Darüber hinaus sollten diese Prozesse nicht nur in den eigenen Geschäftsbereichen der Lieferanten, sondern auch in ihrer Lieferkette umgesetzt werden. Mit der Einführung der oben genannten Maßnahmen wird die höchste Qualität der Materialien geliefert, wobei die Umwelt geschont und die höchsten Standards für Gesundheit und Arbeitsschutz eingehalten werden. Dieser Aspekt ist uns bei Vitrintec besonders wichtig.

## **Faire Praktiken**

Wir arbeiten im Einklang mit den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen und unterzeichneten Verträgen. Dasselbe verlangen wir von unseren Lieferanten.

## **Interessenkonflikte**

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn eine Person private/persönliche Interessen hat, die ihre geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen. Zu den Interessenkonflikten gehören beispielsweise verwandtschaftliche oder eheliche Beziehungen, Partnerschaften, Geschäftspartnerschaften oder Investitionen.

Lieferanten sollten alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte mit den Mitarbeitern von Vitrintec und ihren Unternehmen offenlegen. Wir ermutigen unsere Lieferanten, ihre Mitarbeiter darüber zu informieren, wie sie Interessenkonflikte vermeiden können und wie sie reagieren sollen, wenn sie auftreten.

## **Bekämpfung der Korruption**

Wir akzeptieren keine Verstöße gegen die unparteiische Geschäftsentscheidung. Die Beschäftigten von Vitrintec dürfen keine materiellen Vorteile annehmen, die sich aus ihren Funktionen oder Aufgaben ergeben. Wir akzeptieren keine Korruption oder Bestechung und erwarten volle Transparenz in unseren Beziehungen mit anderen Unternehmen, der öffentlichen Einrichtungen oder NGOs. Die Lieferanten sind verpflichtet, weder direkt noch über Dritte materielle Vorteile anzunehmen oder anzubieten, die nicht Personen/Einrichtungen zustehen und die mit ihren Funktionen oder Aufgaben zusammenhängen, um sie dazu zu bewegen, zu ihrem eigenen Vorteil oder dem Vorteil der von ihnen vertretenen Einrichtung zu handeln.

Diese Angelegenheiten sind in der „Anti-Korruptionsrichtlinie“ von Vitrintec detailliert geregelt, deren Bestimmungen sowohl für die Mitarbeiter als auch für die mit dem Unternehmen zusammenarbeitenden Lieferanten gelten.

## **Wettbewerb**

Wir akzeptieren keine Handlungen des unlauteren Wettbewerbs, einschließlich Kartellabsprachen und anderer Absprachen, die sich auf Preise, Bedingungen, Strategien oder Kundenbeziehungen auswirken, insbesondere bei Ausschreibungen, sowie den Austausch sensibler Informationen über andere Unternehmen, die den Wettbewerb einschränken können und die gesetzlich ausdrücklich geregelt sind.

## **Transparente Buchführung**

Die Lieferanten sind verpflichtet, ihre Bücher in Übereinstimmung mit den für sie geltenden Gesetzen transparent zu führen und entsprechend den in ihrem Land geltenden Vorschriften Steuern zu zahlen.

## **Vermeidung von vertraglichen Risiken**

Die Lieferanten sind verpflichtet, alle Vorschriften über den Import und Export von Waren, die Erbringung von Dienstleistungen und den Informationsaustausch einzuhalten. Sie sind außerdem verpflichtet, die Richtlinien zur Bekämpfung des internationalen Terrorismus zu beachten.

## **Datenschutz**

Die Lieferanten müssen über technische und organisatorische Lösungen verfügen, die den Schutz personenbezogener, finanzieller und kommerzieller Daten in dem Umfang gewährleisten, wie es das geltende nationale und internationale Recht vorschreibt, um die Sicherheit von Personen zu gewährleisten und das Geschäftsrisiko für ihre eigene Organisation und ihre Auftragnehmer zu minimieren.

## **Ethik**

Die Lieferanten sollten über eine Reihe von Grundsätzen und Regeln zur Ethik verfügen. Die Werte und Merkmale der Organisationskultur sowie alle ethischen Grundsätze von Vitrintec, auch in Bezug auf die Lieferanten, sind in dem Dokument Verhaltenskodex der Vitrintec Sp. z o.o. enthalten.

## **Menschenrechte**

Bei Vitrintec werden alle Formen der modernen Unfreiheit - Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Menschenhandel, Ausbeutung - entschieden verurteilt und abgelehnt. Dies sind grobe Verstöße gegen die Menschen- und Arbeitsrechte. Neben der Gewährleistung von Beschäftigungsstandards, die den gesetzlichen Normen entsprechen, sorgen wir bei Vitrintec auch dafür, dass die Mitarbeiter sich gegenseitig respektieren und vertrauen und keiner Form von direkter oder indirekter Diskriminierung ausgesetzt sind.

Das Unternehmen verwaltet seine Mitarbeiter so, dass sie ihr Privat- und Berufsleben im Gleichgewicht halten können. Wir verlangen, dass unsere Lieferanten dieselbe Einstellung zu den oben genannten Werten haben und ebenfalls verpflichtet sind, diese in ihren Lieferketten zu fördern.

## **Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten und dieser Richtlinie**

Vitrintec Sp. z o.o. hat den Verhaltenskodex für Lieferanten von Vitrintec Sp. z o.o. eingeführt. Er wird sowohl kontinuierlich als auch nach einer angemessenen Zeitspanne überprüft, ob er eingehalten wird. Die Lieferanten müssen nachweisen, dass sie die im Kodex genannten Grundsätze einhalten und daran mitwirken, dass sie im Laufe der laufenden Zusammenarbeit weiterhin eingehalten werden.

Wenn Verstöße festgestellt werden, wird ein Prüfausschuss eingesetzt, der über mögliche Strafen und/oder Bedingungen für die weitere Zusammenarbeit mit dem betreffenden Lieferanten entscheidet. Geringfügige Verstöße gegen den Kodex oder diese Richtlinie werden dadurch sanktioniert, dass Abhilfemaßnahmen und zusätzliche Datenüberprüfungen durchgeführt werden müssen. Bei schwerwiegenden Unregelmäßigkeiten, insbesondere bei rechtswidrigen Handlungen, kann der Vertrag mit dem Lieferanten fristlos gekündigt werden.

Wir verpflichten unsere Lieferanten, dafür zu sorgen, dass ihre Unterlieferanten die in dieser Politik und im Verhaltenskodex für Lieferanten von Vitrintec Sp. z o.o. beschriebenen Standards einhalten oder ähnliche Regeln in den genannten Bereichen befolgen. Verstöße gegen dieses Dokument können von Vertretern der Lieferanten auch direkt an den ESG-Manager von Vitrintec Sp. z o.o. gemeldet werden: k.matalowska@vitrintec.pl. Wir garantieren, dass die Meldung vertraulich behandelt wird.



Die Beschaffungspolitik von Vitrintec Sp. z o.o. wurde am 2. September 2024 in Kraft gesetzt.

© Copyright 2024 Vitrintec Sp. z o.o.

Publications of Vitrintec Sp. z o.o.

# Meldung von Verstößen

Haben Sie eine Situation beobachtet, die Ihrer Meinung nach einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex für Lieferanten von Vitrintec Sp. z o.o. darstellt? Beschreibe Sie einen potenziellen oder tatsächlichen Vorfall, der gegen den Kodex verstößt:

Vorname und Nachname, Kontaktangaben:

---

---

Bitte senden Sie Ihre Meldung an die folgende E-Mail-Adresse: [k.matalowska@vitrintec.pl](mailto:k.matalowska@vitrintec.pl) , oder per Post an Vitrintec Sp. z o.o. ul. Olszewskiego 23, 25-663 Kielce, mit dem Vermerk „Verhaltenskodex für Lieferantendn“.

Vitrintec Sp. z o.o. verpflichtet sich, die personenbezogenen Daten der meldenden Personen zu schützen. Die Informationen zum Schutz dieser Daten finden Sie in der Datenschutzrichtlinie von Vitrintec (<https://vitrintec.pl/library/2024/06/24/policy-protection-data.pdf>).

# KONFORMITÄTSERKLÄRUNG zur Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten von Vitrintec Sp. z o.o.

Wir, die Unterzeichnenden, als bevollmächtigte Vertreter des Lieferanten Vitrintec Sp. z o.o., bestätigen hiermit, dass:

1. Wir haben den Verhaltenskodex für Lieferanten der Vitrintec Sp. z o.o. und die Beschaffungspolitik von Vitrintec Sp. z o.o. erhalten und zur Kenntnis genommen und verpflichten uns, zusätzlich zu unseren normalen Pflichten, die in unseren Verträgen über die Zusammenarbeit mit Vitrintec Sp. z o.o. festgelegt sind, die darin enthaltenen Regeln und Vorschriften vollständig einzuhalten.
2. Wir werden unsere Mitarbeiter, Kollegen und Unterauftragnehmer mit dem Inhalt dieser Dokumente vertraut machen und sie zur Einhaltung der Bestimmungen verpflichten.
3. Um die Einhaltung der Bestimmungen des Verhaltenskodex für Lieferanten von Vitrintec Sp. z o.o. und der Beschaffungspolitik von Vitrintec Sp. z o.o. zu überprüfen, werden wir einen von Vitrintec Sp. z o.o. zugesandten Fragebogen ausfüllen.

Name des Unternehmens:	
Adresse des Unternehmens:	
Vorname, Nachname und Position der bevollmächtigten Person, die die Konformitätserklärung unterzeichnet:	
Vorname, Nachname und Position der bevollmächtigten Person, die die Konformitätserklärung unterzeichnet:	

Lesbare Unterschriften der bevollmächtigten Personen:

---

---