

Polityka Zdrowia i Bezpieczeństwa Pracy w Vitrintec Sp. z o.o.



Wprowadzenie

Jako przedsiębiorstwo produkcyjne specjalizujące się w produkcji ścian aluminiowo-szklanych, drzwi wewnętrznych oraz ścian mobilnych ZigZak jesteśmy świadomi zagrożeń związanych z obróbką aluminium oraz szkła, a także z produkcją. Naszym priorytetem jest zapewnienie wszystkim pracownikom - kobietom i mężczyznom zatrudnionym zarówno na liniach produkcyjnych aluminium, jak i szkła - bezpiecznego, zdrowego oraz wspierającego środowiska pracy. Polityka ta stanowi nasze zobowiązanie do systematycznego zarządzania bezpieczeństwem, zdrowiem fizycznym i psychicznym pracowników oraz ich ogólnym dobrostanem.

NASZE ZOBOWIĄZANIA

W ramach prowadzenia odpowiedzialnego i nowoczesnego przedsiębiorstwa zobowiązujemy się do:

1. **Zapewnienia bezpiecznych warunków pracy**, zgodnych z aktualnymi przepisami BHP oraz najlepszymi praktykami branżowymi.
2. **Identyfikowania, oceny i kontroli ryzyk zawodowych** poprzez identyfikowanie zagrożeń, oceny ryzyka zawodowego, kontroli stanu bhp, regularne audyty, kontrolę przestrzegania przepisów i zasad bhp a także analizy wypadków przy pracy.
3. **Ochrony zdrowia fizycznego i psychicznego pracowników**, w tym przeciwdziałania stresowi, przeciążeniom fizycznym i psychicznym oraz promowania kultury wellbeingu.
4. **Równego traktowania wszystkich pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy**, bez względu na płeć, wiek czy stanowisko.
5. **Zapewnienia dostępu do środków ochrony osobistej (ŚOI)** najwyższej jakości oraz zapewnienia przeszkolenia oraz kontroli w zakresie ich prawidłowego użycia.
6. **Utrzymania wysokiego standardu sanitarnego** we wszystkich przestrzeniach roboczych: halach, warsztatach, toaletach i stołówkach.
7. **Poszerzania świadomości z zakresu BHP i zdrowia psychicznego**, w formach dostosowanych do charakterystyki stanowisk pracy.
8. **Promowania komunikacji i kultury otwartości**, w której każdy pracownik może zgłaszać zagrożenia, niepokój lub propozycje zmian.





CELE JAKOŚCIOWE

1. **Zobowiązanie do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy poprzez:**

- Regularne (minimum raz na dwa lata oraz w sytuacjach prawem określonych) przeprowadzanie ocen ryzyka zawodowego.
- Bieżące monitorowanie stanu technicznego maszyn i narzędzi.
- Niezwłoczne reagowanie na każdy zgłoszony incydent lub potencjalne zagrożenie.
- Organizacja minimum jednego ćwiczenia w zakresie reagowania na sytuacje potencjalnie niebezpieczne/bezpiecznej ewakuacji w roku.

2. **Zobowiązanie do promowania zdrowia psychicznego i wellbeing pracowników, poprzez:**

- Organizację minimum dwóch spotkań informacyjnych lub kampanii rocznie, z zakresu radzenia sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym.
- Bieżące zapewnienie pracownikom wsparcia w zakresie dostępu do usług rehabilitacyjnych dla wszystkich pracowników (karta DarMedica).

3. **Zobowiązanie do podnoszenia świadomości w zakresie higieny i ergonomii pracy, m.in. przez:**

- Doraźny instruktaż na stanowisku pracy – w przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów BHP przez pracownika.
- Konsultacje ergonomiczne dla pracowników narażonych na powtarzalne ruchy i przeciążenia fizyczne.

4. **Wdrożenie normy ISO 45001, dotyczącej systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP).**

CELE ILOŚCIOWE (do osiągnięcia do 2030 r.)

1. **Redukcja liczby wypadków przy pracy o 20%** w porównaniu z rokiem 2020.
2. **100% pracowników przeszkolonych z zasad BHP**, a także – w roku docelowym – **100% pracowników przeszkolonych w zakresie pierwszej pomocy** – z aktualizacją szkoleń nie rzadziej niż co 2 lata.
3. Co najmniej 85% pozytywnych ocen warunków pracy w corocznym badaniu satysfakcji pracowników.
4. **Wdrożenie i utrzymanie procedur dotyczących zdrowia w miejscu pracy** w tym programów wellbeingowych, z udziałem min. 70% pracowników.

REALIZACJA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Za realizację niniejszej polityki odpowiada Prezes Zarządu, Zarząd, kierownicy działów i brygadyści, specjalista ds. BHP ze wsparciem ESG Managerki. Każdy pracownik, niezależnie od stanowiska, jest zobowiązany do współpracy na rzecz poprawy warunków pracy oraz aktywnego udziału w działaniach prewencyjnych.

PODSUMOWANIE

Polityka Zdrowia i Bezpieczeństwa Pracy firmy **VITRINTEC Sp. z o.o.** to wyraz naszego zaangażowania w budowanie kultury odpowiedzialności, bezpieczeństwa i wzajemnego szacunku. Wierzymy, że zdrowi, bezpieczni i docenieni pracownicy to fundament sukcesu naszej firmy.

Zatwierdzono dnia: 24 czerwca 2025 r.

Imię i nazwisko Specjalisty ds. BHP: **Zbigniew Dziadek**

Podpis:





Polityka Zdrowia i Bezpieczeństwa Pracy
w Vitrintec Sp. z o.o.

© Copyright 2025 Vitrintec Sp. z o.o.

Publications of Vitrintec Sp. z o.o.